

INFO-CISSS

BULLETIN D'INFORMATION DESTINÉ AUX EMPLOYÉS DU CISSS DE LA CÔTE-NORD

Volume 7, numéro 12 | 17 juin 2021

**CAS POSITIFS CONFIRMÉS
COVID-19**
17 juin 2021

Côte-Nord : 572

Québec : 373 531

Canada : 1 405 146

Passez un bon été!

L'INFO-CISSS vous revient
en septembre!

Consultez le calendrier 2021-
2022 sur l'intranet dans la
section : Documentation ->
Bulletins -> INFO-CISSS

Merci M. Lévesque!	1
Notes de service	2
Bravo à Jessie Landry et au Service des communications!	2
Déclaration d'incidents : Les agressions	3
Recommandation de candidats par le personnel	3
Attention à la chaleur accablante!	3
Des activités dans toute la région	4
Journée nationale des peuples autochtones	4
L'employé, la ressource première au CISSS de la Côte-Nord	4
Rallye sur la Côte - Une première édition 100 % Web réussie!	5
Normes de rédaction des notes d'évolution	5
Campagne BRAVO	6
Documentation du RSSS et Plateformes d'information	8

MERCI M. LÉVESQUE!



Nous tenons à souligner la fin du mandat de M. Claude Lévesque, qui a assumé les fonctions de président-directeur général du CISSS de la Côte-Nord depuis juillet 2020. Après quelques années à la retraite, il est venu prêter main-forte au réseau nord-côtier au cours de cette période particulière marquée par la pandémie. Lors de ce bref passage, la région a pu profiter de sa vaste expérience qu'il a su mettre à profit au bénéfice de l'ensemble des citoyens de la région. Dès son arrivée, il s'est démarqué par son attitude positive face aux défis et aux enjeux du réseau de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord.

Merci pour votre implication et votre dévouement au cours des derniers mois. Profitez bien de cette retraite amplement méritée!

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Côte-Nord

Québec





PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ÉTUDES POUR INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

Vous êtes infirmière auxiliaire et désirez poursuivre vos études afin de devenir infirmière? C'est possible! Les cégeps de Sept-Îles et Baie-Comeau offrent un programme sur mesure pour les infirmières auxiliaires. Un montant de 97,64 \$ sera versé pour chaque crédit réussi pour un maximum de 7 290,78 \$. [Tous les détails ici.](#)



TRANSFERT OU HOSPITALISATION D'USAGERS D'AUTRES RÉGIONS

Dorénavant, les usagers provenant d'une région au palier d'alerte orange, jaune ou vert ne nécessiteront pas de précautions additionnelles s'ils n'ont pas de symptômes ni eu de recommandations de la santé publique de s'isoler. [Tous les détails ici.](#)

OUTIL DE TRIAGE POUR LES USAGERS AVANT UN RENDEZ-VOUS

[Consultez le document mis à jour.](#)

AJUSTEMENT DES MESURES DE PRÉVENTION - CNESST

Avec la couverture vaccinale qui progresse, la diminution des cas de COVID-19 et le passage au palier vert de notre région, un [ajustement des mesures de prévention en milieu de travail par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail \(CNESST\)](#) a été communiqué.

Voici deux documents de la CNESST sur le même sujet : le [communiqué](#) et le [tableau](#).

BRAVO À JESSIE LANDRY ET AU SERVICE DES COMMUNICATIONS!

Le CISSS de la Côte-Nord figure dans une publication panquébécoise : **Le livre blanc des pratiques inspirantes avec les usagers et leurs proches, développées en contexte de pandémie.**

Une équipe de travail du Centre hospitalier universitaire de Montréal (CHUM) et du Centre d'excellence sur le partenariat avec les patients et le public a procédé au lancement d'un livre blanc récemment. Ce document se veut une source d'inspiration pour les établissements du réseau. On y retrouve des pratiques innovantes pour minimiser le risque de contamination à la COVID-19 tout en humanisant les soins et en limitant les impacts de l'isolement.

Parmi les 40 initiatives présentées, 2 sont issues du CISSS de la Côte-Nord. La Campagne de sensibilisation « Sur la Côte-Nord, on tient à notre santé! » et le « Jeu d'évasion pour faire ressortir les connaissances en matière de santé ».

Bravo à notre petite équipe du Service des communications et à Jessie Landry, agente de planification, de programmation et de recherche à la DSMQEPE, pour l'excellent travail et l'implication dans ce projet!

<h3>Campagne de sensibilisation</h3> <p>« Sur la Côte-Nord, on tient à notre santé ! »</p> <p>Auteurs : Pascal Paradis et Jessie Landry</p> <p>Objectif : Augmenter l'observance des consignes en matière de santé publique en donnant la parole à des figures connues de la région.</p> <p>Moyen : Capsules vidéos d'artistes, maires, sportifs, d'une représentante de chambre de commerce et d'un médecin-conseil en santé publique afin de rappeler l'importance de respecter les consignes liées à la COVID.</p> <p>Structures impliquées : Le Service des communications.</p> <p>Nombre de personnes impliquées : Une adjointe au PDG et relations médias, un agent d'information, 8 intervenants pour les capsules</p> <p>Modalités de réalisation</p> <ul style="list-style-type: none">• Identifier le besoin, le public cible et les messages à véhiculer.• Choisir une firme externe pour la production des capsules vidéos.• Sélectionner des intervenants et les contacter.• Planifier et réaliser les tournages et le montage.• Diffusion des capsules sur le site Web du CISSS de la Côte-Nord, sur Facebook et YouTube. <p>Personnes contact</p> <p>Pascal Paradis Conseiller en communication Direction des ressources humaines, communications et affaires juridiques 418 589-9845, poste 252268 pascal.paradis.09ciass@ssss.gouv.qc.ca</p>	<p>Source d'inspiration : CISSS de la Côte-Nord</p> <p>Version mars 2021</p> <p>Quelques résultats</p> <p>Facebook : 11 190 vues YouTube : 61 vues</p> <p>Documents de référence https://www.youtube.com/watch?v=N-FlsAQz10Y https://www.facebook.com/ciass.cotenord/videos/</p> <p>Niveau de complexité d'implantation</p>	<h3>Jeu d'évasion pour faire ressortir les connaissances en matière de santé</h3> <p>Auteur : Jessie Landry</p> <p>Objectifs : Faire connaître le quotidien des infirmières à l'ensemble de la population. Stimuler les usagers à reconnaître leurs savoirs en matière de santé.</p> <p>Moyen : Afin de souligner la Semaine de la profession d'infirmière en mai 2020, le Comité jeunesse de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Côte-Nord en collaboration avec le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord, a invité infirmières, médecins, usagers partenaires et bénévoles à son défi d'évasion 100% virtuel.</p> <p>Les gens étaient invités (seul, entre amis, entre collègues ou avec sa famille) à se plonger dans le quotidien des infirmières. De manière ludique, 5 défis étaient proposés afin de sensibiliser la population aux thèmes infirmiers et à les inviter à reconnaître leurs connaissances en matière de santé.</p> <p>Chaque épreuve devait être résolue par un mot de passe permettant de déverrouiller le défi suivant. Un support personnalisé était offert pour répondre aux questions et pour donner des indices au besoin.</p> <p>Modalités de réalisation</p> <ul style="list-style-type: none">• Créer un scénario qui permet de faire connaître le quotidien des professionnels de la santé et qui permet aux participants de résoudre des énigmes• Valider le contenu et verrouiller le document• Préparer un plan de communication• Lancer le défi via les différents moyens de communication• Répondre aux questions et donner des indices au besoin• Mettre en place une base de données pour consigner les données des participants• Évaluer la satisfaction de l'expérience des participants. <p>Structures impliquées : Direction qualité, évaluation, performance et éthique</p> <p>Nombre de personnes impliquées : Un agent de planification, de programmation et de recherche responsable du partenariat et adjointe administrative, Un responsable du défi et un responsable des communications.</p> <p>Personnes contact</p> <p>Jessie Landry, B.Sc.Inf., Agente de planification, de programmation et de recherche Volet évaluation, satisfaction et usager partenaire - Direction des services multidisciplinaires, qualité, évaluation, performance et éthique 418-766-2572, poste 443301 jessie.landry.inf.09ciass@ssss.gouv.qc.ca</p>
--	---	--

DÉCLARATION D'INCIDENTS : LES AGRESSIONS

Voici ce qui doit être déclaré selon le contexte :

⇒ **Agression d'un usager envers un autre usager :**

On doit déclarer systématiquement cet événement au formulaire AH-223-1 pour l'usager agressé, en y précisant l'identité de l'usager qui a commis l'agression par son numéro de dossier. Si l'usager qui a commis l'agression a également été blessé lors de l'événement, le formulaire AH-223-1 doit aussi être rempli pour lui.

⇒ **Agression d'un usager envers toute autre personne :**

Cet événement doit faire l'objet d'une déclaration au formulaire AH-223-1 uniquement lorsque l'usager se blesse lors de l'événement.

⇒ **Agression d'un prestataire de soins ou de services envers un usager :**

Cet événement doit faire l'objet d'une déclaration systématique au formulaire AH-223-1 pour l'usager agressé. Cet événement doit également être signalé au commissaire local aux plaintes et à la qualité des services de l'établissement.



RECOMMANDATION DE CANDIDATS PAR LE PERSONNEL

Venez en aide
à notre équipe
de recruteurs!

1 candidat référé
& embauché



TIRAGE

1 chance de gagner
une des dix
cartes-cadeaux VISA
prépayées de 250\$

Plus de 400 postes
disponibles pour vos contacts,
faites aller votre réseau!

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Côte-Nord
Québec

Quoi de mieux que quelqu'un qui connaît
quelqu'un? ;)

Le CISSS de la Côte-Nord a lancé récemment un projet pilote pour inciter ses employés à recommander des candidats qu'ils connaissent. En tant que membres du personnel, **vous pourriez gagner gros en donnant un coup de main à nos recruteurs!** Nous avons environ 400 postes à pourvoir en ce moment. [Consultez-les ici!](#)

1 candidat référé et embauché = 1 chance pour vous de gagner une des 10 cartes-cadeaux Visa de 250 \$

10 prix seront remis chaque année! Que le candidat que vous avez référé obtienne un poste à temps complet, un emploi sur la liste de rappel ou un poste d'encadrement, vous pouvez obtenir votre chance de gagner.

Qu'attendez-vous pour aller fouiller dans votre carnet d'adresses? Pour connaître tous les détails de ce projet pilote, [cliquez ici!](#) (Vous devez être connecté sur le réseau)

Attention à la chaleur accablante!

Sur la Côte-Nord, on utilise ce terme lorsque la température extérieure atteint 26°C le jour et 14°C la nuit pendant trois jours. Cette vague de chaleur peut mener à des inconforts et même à des problèmes de santé graves (ex. : coup de chaleur). La vigilance est de mise. [Consultez ce document](#) pour connaître les signes et symptômes ainsi que pour avoir des conseils!



DES ACTIVITÉS DANS TOUTE LA RÉGION

Dans le cadre de la **Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées**, les personnes pivots et leurs équipes, les intervenants responsables et promoteurs des RI-RTF, ainsi que les partenaires du secteur communautaire, ont tous largement contribué à la sensibilisation afin de **souligner l'importance d'agir** auprès de la population et dans les divers milieux d'hébergement de la Côte-Nord. Un merci tout spécial aux personnes pivots, soit : **Vanessa Imbeault, Nancy Pelletier, Karine Jean, Murielle Beaudin, Émilie Toupin, Carine Tremblay, Lina Tanguay, Stéphanie Poitras et Melody Strickland**, leurs collègues, ainsi qu'à **Julie Cyr**, son équipe et les ressources d'hébergement (RI-RTF) qui ont participé et puis finalement à **Manon Dion**.

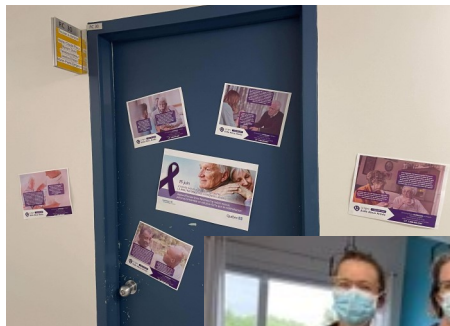
La dénonciation et le signalement de situations de maltraitance doivent se poursuivre tout au long de l'année. **Merci de prendre soin de nos précieux aînés!**



Des employées de la Résidence Villa Port-Cartier portent le mauve.



Des cupcakes avec le ruban mauve, symbole de la Journée, au CHSLD de Sept-Îles



Les bureaux ont été inondés d'affiches en Haute-Côte-Nord



À la Résidence le Boisé aux Escoumins

JOURNÉE NATIONALE DES PEUPLES AUTOCHTONES

Le 21 juin est la **Journée nationale des peuples autochtones**. C'est une occasion spéciale de souligner, pour tous, le patrimoine unique, la diversité culturelle et les réalisations remarquables des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Plusieurs conférences virtuelles auront lieu en ce sens le 21 juin prochain, dont :

- **L'éducation aux adultes chez les Autochtones : un tremplin vers le marché du travail**
- **Fiscalité autochtone : mythes et réalités**
- **Quelques notions de droit autochtone**

[Pour y assister ou consulter l'horaire, cliquez-ici!](#)



L'EMPLOYÉ, LA RESSOURCE PREMIÈRE AU CISSS DE LA CÔTE-NORD!

Le programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) du CISSS de la Côte-Nord est offert par l'entreprise Morneau Shepell depuis déjà 4 ans. **Le programme s'adresse à tous les employés et aux membres de leur famille.** Il vise votre santé et votre bien-être puisque vous êtes la ressource essentielle de notre organisation pour atteindre nos objectifs. **C'est un service confidentiel et gratuit.**

Nous vous invitons à utiliser le PAEF pour vous aider à résoudre les problèmes touchant le travail, la santé ou la vie personnelle : **1 800 361-2433**





Merci aux 309 participants d'avoir relevé le défi!
Merci d'avoir été les premiers à tester la nouvelle plateforme!

Merci aussi d'avoir été motivés et donc d'avoir motivé les autres à adopter de saines habitudes de vie!

Merci aux agent(e)s de prévention et promotion des saines habitudes de vie d'avoir fait rayonner le Rallye sur la Côte sur chaque territoire du CISSS.

Nous avons déjà hâte à l'an prochain! :)

Sur l'image, les prix de participation qui ont été attribués par tirage au sort.

Le comité organisateur du Rallye sur la Côte

NORMES DE RÉDACTION DES NOTES D'ÉVOLUTION - Q/R NO 3

Voici la réponse de la DSMQEPE à une autre question soulevée lors des présentations portant sur le guide Normes de rédaction des notes d'évolution. Nous vous rappelons que le guide et la présentation vidéo sont disponibles [en ligne](#) (dans l'intranet).

Q : Lors d'une intervention conjointe, devons-nous rédiger **une ou deux notes distinctes?**

R : Lorsqu'une intervention conjointe est requise, c'est qu'une vision multidisciplinaire est nécessaire pour évaluer la globalité de la situation commune. Celle-ci est analysée selon chaque expertise professionnelle (en fonction des plans d'intervention unidisciplinaires), ce qui nécessite donc que **chaque intervenant présent rédige une note d'évolution/analyse ainsi qu'une statistique distincte** (lorsque requis, selon le domaine). C'est la raison pour laquelle une note conjointe unique au dossier ne peut pas avoir lieu. Pour éviter le dédoublement d'information, il est cependant possible de référer à des éléments inscrits dans la note de l'autre intervenant présent et de baser son analyse sur ces données.

Ex. : Une infirmière et une ergothérapeute font le suivi conjoint d'une lésion de pression chez un usager. Dans ce contexte, il y aura deux notes. Dans sa note, l'infirmière décrira l'état de la lésion, le choix et la fréquence du changement de pansement, etc. Bref, elle décrira sa vision infirmière de la situation. Pour la note de l'ergothérapeute, celle-ci pourra référer à la note infirmière pour décrire la lésion, mais il y aura en plus un suivi au niveau du plan d'intervention ergo. lié au positionnement (ex. : maintien ou changement de la surface thérapeutique, recommandation de positionnement, etc.).

Par contre, si le but de l'intervention réfère au même acte, il y aura alors une seule note d'évolution et/ou statistique pour cette rencontre puisqu'un seul champ d'expertise est requis. La personne qui inscrit et signe la note est celle qui est responsable du plan d'intervention, traitement, activité, etc. Il est donc important dans ce contexte d'inscrire dans la note qui a collaboré à cet acte avec elle. L'autre personne présente agit plus à titre de personne aidante et n'a pas besoin de rédiger une note.

Ex. : Deux auxiliaires de santé et de services sociaux (ASSS) se rendent à domicile pour donner un soin d'hygiène qui nécessite d'être deux personnes pour mobiliser l'usager de façon sécuritaire. Ou encore : Deux infirmières sont requises lors d'un changement de pansement complexe.



Campagne BRAVO!

Les projets ou actions peuvent être acheminés à l'adresse courriel 09.cisss.communications@sss.gov.qc.ca. Faites parvenir vos photos, vos bons coups, vos remerciements et vos félicitations!
Bravo et merci pour votre dévouement et créativité!



Le comité régional sur la culture organisationnelle

Retraite bien méritée pour trois piliers!

Dans les prochaines semaines, le Service de réception, accueil et archives à Baie-Comeau perdra trois employées exceptionnelles.

D'abord **Suzan Alix**. Depuis 28 ans, elle est le visage de la réception au CLSC Lionel-Charest. Tu as une question, tu vas voir Suzan. Tu as un problème quelconque, tu vas voir Suzan. Ces deux phrases font partie des premières choses que tu apprends lorsque tu es un nouvel employé au CLSC.

Ensuite, aux archives : **Diane Fournier**. Diane a travaillé longtemps aux archives de l'Hôpital Le Royer avant d'obtenir un poste au CLSC Lionel-Charest où elle a passé la dernière décennie de sa carrière. Discrète, mais très appréciée des collègues tant au CLSC qu'au GMF-U, les archives du CLSC n'ont aucun secret pour elle.

Finalement : **Monique Richard**. LA référence aux archives de l'Hôpital Le Royer et aussi un peu partout à l'hôpital. Elle aurait pu à elle seule faire fonctionner le Service des archives tellement elle connaît tous les rouages de ce secteur. Elle a toujours la réponse à ta question et les gens n'hésitent pas à lui demander conseil.

Ces trois agentes administratives ont tant en commun. Elles ont fait preuve d'engagement, de dévouement et ont travaillé avec passion au sein de notre établissement. Elles font partie des personnes qui auront eu, jusqu'à la fin, leur département tatoué sur le cœur. Elles sont de véritables références et elles quittent le CISSS avec un bagage incroyable. Le 23 juin, sera la dernière journée de travail pour Suzan, le 1^{er} juillet pour Monique et, finalement, le 16 juillet ce sera Diane.

Votre départ laissera sans aucun doute un grand vide dans nos secteurs. Ce fut une grande fierté de vous avoir eu dans nos équipes. En mon nom et celui de l'ensemble du personnel de la réception et des archives, nous vous souhaitons une très belle retraite. Profitez de votre nouvelle vie de jeunes retraitées. Vous avez donné beaucoup pour le CISSS, il est maintenant venu le temps de penser à vous. On vous aime et merci pour tout!

Marjolaine Chaussé, chef de service réception, accueil et archives



De gauche à droite : Suzan Alix, Diane Fournier et Monique Richard

Merci à l'équipe du centre de dépistage de Baie-Comeau

Merci à l'infirmière Charlène. Elle a été super avec mes deux garçons de 2 ans et 3 ans et demi. Attentionnée, elle a embarqué dans mon histoire et a pu les distraire rapidement. Elle a pris le temps de leur expliquer et de les mettre à l'aise, ce qui a fait toute la différence.

Je voulais juste dire merci à toute l'équipe qui était présente le matin du 27 mai 2021.

Jessie Landry, agente de planification, de programmation et de recherche à la DSMQEPE



Une autre belle collaboration

Diane Sonier, diététiste-nutritionniste, rencontre à trois reprises les intervenants de l'équipe Famille-Enfance-Jeunesse de Sept-Îles et Port-Cartier pour leur présenter une série d'ateliers sur l'alimentation.

Les thématiques abordées sont les meilleures pratiques en alimentation auprès des petits et des jeunes, le concept de faim et satiété, le nouveau paradigme sur le poids, l'image corporelle et les troubles de conduites alimentaires. À la suite de ces ateliers, les intervenants jeunesse seront en mesure de soutenir les parents.

Encore une belle collaboration!

Caroline Dignard, ressource intersectorielle | École en santé

Atelier nutrition #2 FEJ
Mardi le 18 mai 2021
Diane Sonier, Diététiste-nutritionniste

Avec la collaboration de:
Ariane Desrosiers, Diététiste-nutritionniste
Caroline Dignard, Ressource intersectorielle - École en santé

2

Québec

Du kick-boxing à la DSTHL

Karine St-Francois Paquet a eu l'idée de créer, sur Teams, un groupe de la Direction des services techniques, de l'hôtellerie et de la logistique (DSTHL) pour nous motiver à nous entraîner en groupe. Une fois par semaine, elle nous fait découvrir diverses séances d'entraînement, allant de la danse au kick-boxing. Elle a pris de son temps pour nous permettre de bouger tous ensemble, merci!

Mélissa Champagne, Direction des services techniques, de l'hôtellerie et de la logistique



Félicitations aux PAB de la pédiatrie à Sept-Îles!

Chapeau à toute l'équipe des préposés aux bénéficiaires de la pédiatrie qui se sont mobilisés dans les dernières semaines afin d'améliorer les journées des enfants hospitalisés. Vous n'avez pas hésité à sortir les jeux de société, les costumes, à utiliser tous vos talents pour faire une différence. Nous devons également admettre que cela fait non seulement du bien aux enfants, mais à l'ensemble de l'équipe du centre mère-enfant (CME) - pédiatrie. On remarque vos actions et cela nous inspire! Continuez votre bon travail et merci pour votre dévouement exemplaire.

Marc-André Cody, chef de service CME - pédiatrie

Félicitations Jean-Philippe!

Félicitations à Jean-Philippe Comtois, directeur des ressources financières, qui a pris la parole au nom du CISSS de la Côte-Nord lors du 51^e congrès annuel de l'Association québécoise de la logistique et de l'approvisionnement du secteur de la santé (AQLASS).

Sa conférence, intitulée « Entre logistique et politique! » a été présentée virtuellement le 10 juin pendant cet événement qui a rassemblé 430 personnes.

À toutes les personnes qui contribuent à la vaccination

Merci à toutes les personnes qui contribuent de près ou de loin à la vaste campagne de vaccination contre la COVID-19 qui bat son plein actuellement!

Votre dévouement est exemplaire et vous êtes la pierre angulaire de cette grande réussite. On continue, nous sommes sur la bonne voie... je vous souhaite de belles vacances estivales et du repos. Vous le méritez amplement!!

Nathalie Castilloux, directrice générale adjointe par intérim et directrice de la vaccination



Toussez dans votre coude



Lavez vos mains



Gardez vos distances



Couvrez votre visage
(si moins de 2 mètres)



Limitez vos déplacements

[Québec.ca/coronavirus](https://quebec.ca/coronavirus)

GUIDE AUTOSOINS

- [Guide autosoins COVID-19](#)
 - * [Guide autosoins en langue des signes québécoise](#)

PROTECTION DE LA JEUNESSE

- [Protégeons collectivement nos enfants](#)

SANTÉ MENTALE, DÉPENDANCE ET ITINÉRANCE

- [Stress, anxiété et déprime liés au contexte de pandémie](#)
- [Mon enfant est inquiet en raison de la pandémie](#)
- [Je suis en deuil d'une ou de personnes chères en raison de la pandémie](#)
- [Le deuil chez l'enfant et l'adolescent](#)
- [Conseil et mesures préventives pour les utilisateurs de drogues et personnes itinérantes](#)
- [Pour un usage de substances à moindre risque dans le cadre de la pandémie de COVID-19](#)
- [Trousse portant sur l'identification des personnes à risque de vulnérabilité psychosociale](#)

PROTOCOLES ET CONSIGNES (À JOUR EN CONTINU)

- www.inspq.qc.ca/covid-19
- [Directives cliniques spécifiques aux services d'urgence](#)
- [Outil de triage pour les usagers avant un rendez-vous](#)
- [Protocole ministériel préhospitalier](#)
- [Champions PCI](#)

COMMUNICATIONS EN INNU ET INFORMATIONS AUX AUTOCHTONES

- [Gardez vos distances](#)
- [Informations pour les communautés autochtones](#)

FOIRE AUX QUESTIONS

- [Réponses aux questions sur la COVID-19](#)
- [Port du couvre-visage dans les lieux publics](#)

SOUTIEN ET AIDE AUX EMPLOYÉS

- [Morneau Shepell et LifeSpeak](#)

PLATEFORMES D'INFORMATION

Site Web du Gouvernement québécois

Section COVID-19 pour la population : <https://www.quebec.ca/sante/problemes-de-sante/a-z/coronavirus-2019/>

Site Web du MSSS

Section COVID-19 pour les professionnels de la santé et des services sociaux : <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/maladies-infectieuses/coronavirus-2019-ncov/>

Site Web du CISSS de la Côte-Nord

Pour tout savoir sur les informations régionales en lien avec la COVID-19 : <http://www.cisss-cotenord.gouv.qc.ca/sante-publique/covid-19/>

Intranet

Pour tout savoir sur les différentes actions en cours au CISSS de la Côte-Nord, les recommandations en vigueur et les directives et consignes mises en place : <http://cisss-cotenord.intranet.reg09.rtss.qc.ca/directions/soins-infirmiers/prevention-et-control-des-infections-pci/coronavirus/>



Vous avez des commentaires ou des suggestions de texte pour l'INFO-CISSS?
Contactez le Service des communications (09.cisss.communications@sss.gouv.qc.ca)
Prochaine parution : 16 septembre 2021



Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord



cisss_cotenord

Programme d'aide aux
employés et à la famille
1 800 361-2433

LIFESPEAK



MORNEAU
SHEPELL

