



# INFO-CISSS

VOLUME 8 / NUMÉRO 1 / 24 FÉVRIER 2022


## IL EST DÉJÀ TEMPS DE PENSER AUX VACANCES D'ÉTÉ!


Dès le 1<sup>er</sup> mars, vous pourrez aller inscrire vos préférences pour les vacances estivales 2022.

1. Allez dans l'application Web de Logibec.
2. Choisissez l'option « vacances ».
3. Sous l'option « employé », cliquez sur votre groupe.
4. À la ligne de votre nom, choisissez les semaines de vacances que vous désirez et cliquez sur le bouton droit de votre souris. Choisissez ajouter. Pour enlever une semaine, sélectionnez la semaine en question, cliquez sur le bouton droit de la souris et choisissez supprimer.
5. Si vous le désirez, ajoutez un commentaire.
6. Sauvegardez.

Vous avez jusqu'au 14 mars pour le faire!



 Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord

 [ciss\\_cotenord](#)

Programme d'aide aux  
employés et à la famille  
1 800 361-2433



## TABLE DES MATIÈRES

Vacances estivales 2022 p.1

Photo de l'INFO-CISSS p.1

### SOUTIEN AUX EMPLOYÉS

Avez-vous appelé votre PAEF? p.2

LifeSpeak : Concours p.2

Nouvelles sections intranet p.2

### VIE ORGANISATIONNELLE

Sécurisation culturelle -  
DPJ de Sept-Îles p.3

Un beau cadeau des élèves  
de Mme Andréanne p.3

### QUELQUES RESTANTS DU TEMPS DES FÊTES

Opération Père Noël :  
82 enfants comblés p.4

Dévouement pour  
la clientèle en santé mentale  
à Baie-Comeau p.4

CAMPAGNE BRAVO p.4

La photo d'en-tête de cette première édition 2022 de l'INFO-CISSS nous a été fournie par Jérôme Aubin, orthophoniste à Sept-Îles (crédit : Raphaël Rousseau-Mercier).

On y voit Jérôme Aubin lors d'une sortie entre amis sur les collines dans le secteur de Gallix, à Sept-Îles, près de la route menant vers le barrage SM-3. On peut apercevoir la Rivière-Sainte-Marguerite en arrière-plan.

## Soutien aux employés

### AVEZ-VOUS APPELÉ VOTRE PAEF?

Le Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) du CISSS de la Côte-Nord est offert par l'entreprise Morneau Shepell. Le programme s'adresse à tous les employés et aux membres de leur famille. Il vise la santé et le bien-être de ceux-ci puisqu'ils sont considérés comme la ressource essentielle de notre organisation pour atteindre nos objectifs.

LE PAEF donne accès à un éventail de ressources, de soutien et d'outils professionnels. C'est un service confidentiel, gratuit et facultatif pouvant vous aider à trouver une solution aux difficultés vécues ou à cheminer dans un changement. Nous vous invitons à l'utiliser pour vous aider à résoudre les problèmes touchant le travail, la santé ou la vie personnelle!



### LIFESPEAK

#### C'EST LE RETOUR DU CONCOURS VISIONNEZ ET GAGNEZ!



Jusqu'au 28 février, chaque fois que vous regardez une vidéo sur la plateforme LifeSpeak, vous pouvez vous inscrire pour gagner une des 4 cartes-cadeaux de 25 \$ chez Amazon (en remplissant le formulaire sous chaque vidéo).

Participez autant de fois que vous le souhaitez! Plus vous regardez de vidéos, meilleures sont vos chances de gagner. À noter que le tout est confidentiel, les titres des capsules

visionnées ne sont pas transmis à l'employeur. Vous serez informés des quatre gagnants le mois prochain!

Aussi ce mois-ci sur LifeSpeak :

De la série de vidéos « Réussir les conversations difficiles », suivez la formation « Les facteurs de succès et d'échecs des conversations difficiles », avec Geneviève Dicaire, coach professionnelle et conférencière.

Revoyez également la période de discussion « Demandez à un expert » du 17 février avec le planificateur financier Jean-François Rousseau.

### NOUVELLES SECTIONS INTRANET

Avec la Loi visant à mieux protéger les personnes en situation de vulnérabilité, qui entrera en vigueur au courant de l'année 2022, une nouvelle section a été créée dans l'intranet dans la page de la DSMQEPE. Vous y trouverez de la documentation concernant les personnes inaptes ou en situation de vulnérabilité.

Aussi, pour connaître les événements et colloques à venir en santé et services sociaux, ou encore pour être au courant des offres des maisons d'enseignement, visitez la section « Formations des maisons d'enseignement et événements » dans l'onglet « Formation » de l'intranet.



## Vie organisationnelle

### UN PROJET NOVATEUR SÉCURISATION CULTURELLE À LA DPJ DE SEPT-ÎLES

Deux employées de la DPJ à Sept-Îles ont eu la superbe idée d'apposer des autocollants en français et en innu sur les murs de la réception afin de rendre plus accueillante la salle d'accueil. Constituée de mots significatifs qui ont été choisis avec des usagers Innus, cette murale contribue à la reconnaissance de la culture autochtone. Une usagère mentionne d'ailleurs : « Vous avez mis Kuei et on a vraiment l'impression d'être les bienvenus ».

Cette idée est facilement transposable dans les installations de notre établissement pour favoriser un accueil personnalisé avec des mots bienveillants.

Si vous êtes intéressés à faire rayonner ce projet dans vos installations, vous pouvez écrire à l'adresse suivante : [09.projets.novateurs@ssss.gouv.qc.ca](mailto:09.projets.novateurs@ssss.gouv.qc.ca).



Marlène Huard et Jennifer Levasseur

### UN BEAU CADEAU DES ÉLÈVES DE MME ANDRÉANNE

L'équipe du centre mère-enfant de l'Hôpital Le Royer a eu une très belle surprise cette semaine : une banderole créée à partir de lettres composées par les élèves de 6e année de la classe de Mme Andréanne de l'école Richard de Chute-aux-Outardes.

Les messages soulignent le dévouement du personnel de la santé et l'importance du travail accompli depuis le début de la pandémie.

Merci aux élèves pour leur belle attention et à Mme Andréanne pour la livraison de la banderole!



### FORMATIONS EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS DE L'UNIVERSITÉ MCGILL!

Vous avez un intérêt à suivre une formation en langue anglaise ou française?

Une session sera offerte ce printemps. Complétez le formulaire dans l'intranet (dans « Documentation » -> « Langue anglaise » -> « Formation linguistique (en anglais ou en français) de l'Université McGill ») et retournez-le à Nancy Bilodeau par courriel au plus tard le 1<sup>er</sup> mars 2022.



## Quelques « restants » du temps des Fêtes!

### OPÉRATION PÈRE NOËL : 82 ENFANTS COMBLÉS

Encore cette année, vous avez été nombreux à faire preuve d'une grande générosité envers les jeunes de la Côte-Nord et leur famille.

En plus de permettre à 82 enfants de recevoir un cadeau à Noël, vous avez également pu remettre à certaines familles des

cartes-cadeaux d'épicerie, de restaurant, de commerces, etc.

Merci à tous ceux qui ont donné leur nom pour être « Père Noël », à tous ceux qui, de près ou de loin, ont contribué d'une façon ou d'une autre au succès de l'édition 2021 d'Opération Père Noël.



### DÉVOUEMENT POUR LA CLIENTÈLE EN SANTÉ MENTALE À BAIE-COMEAU



Merci à l'équipe de suivi d'intensité variable (SIV) à Baie-Comeau qui, depuis maintenant 7 ans, organise une journée afin de distribuer des cadeaux auprès de la clientèle vulnérable en santé mentale. Cette activité permet également de remettre un repas traditionnel du temps des Fêtes.

Merci à tous les professionnels qui oeuvrent en santé mentale pour leur engagement et leur dévouement dans leur travail.

Sur la photo : Jessie Tremblay St-Pierre (travailleuse sociale), Maude St-Laurent (agente de relations humaines) et Audrey Boulianne (éducatrice spécialisée).



C'est le retour de la Campagne Bravo avec un nouveau visuel! Nous vous rappelons que les projets ou actions peuvent être acheminés à l'adresse courriel « [09.cisss.communications@ssss.gouv.qc.ca](mailto:09.cisss.communications@ssss.gouv.qc.ca) ». Faites-nous parvenir vos photos, vos bons coups, vos remerciements et vos félicitations!

### UN SUCCÈS POUR LES BONS DE RECONNAISSANCE

Il y a eu 5 250 interactions sur les bons de reconnaissance dans le groupe Facebook des employés (c'est donc sans compter les bons qui ont été envoyés par courriel!). On peut dire que vous avez su faire rayonner la reconnaissance, cette valeur centrale dans notre organisation! **Bravo!**

Nous vous rappelons que nous avons mis à jour les [bons de reconnaissance généraux](#), accessibles à l'année sur l'intranet dans la section « Bons coups »!



## MESSAGE ANONYME REÇU SUR L'INTRANET

Chapeau à nos directrices et directeurs qui prêtent main-forte aux équipes sur le terrain, que ce soit pour aller porter assistance aux usagers dans les CHSLD ou autres tâches du personnel de soins ou d'accueil. C'est rassurant de voir qu'il n'y a pas juste le personnel syndiqué ou de bureau qui se mobilise. Un sage a dit « on prêche par l'exemple ». **Bravo**, je suis impressionné(e).

## ENOCK CORMIER PORTE FIÈREMENT SA NOUVELLE BARBE!

Félicitations et **bravo** à Enock Cormier, directeur adjoint de la Direction du programme SAPA, qui s'est prêté au jeu de la Campagne Entraide!

Rappelons que la Direction du programme SAPA s'était fixée comme objectif de récolter un montant de 1 000 \$ pour la Campagne Entraide l'automne dernier. Si ce montant était atteint, Enock Cormier devait se déplacer dans l'installation qui aurait amassé le plus gros montant. En trois semaines, c'est 1 445 \$ qui a été amassé, ce qui a valu à Enock un déplacement au Repère du gentleman à Baie-Comeau. Il a pu arborer fièrement cette barbe farfelue pendant plusieurs jours!

**Bravo!**



## UN COUP D'AMOUR POUR L'ACCUEIL DU CSLC À SEPT-ÎLES



Merci et **bravo** au personnel de la réception du CLSC de Sept-Îles qui a enjolivé l'accueil pour les usagers et le personnel à l'occasion de la Saint-Valentin!

**Martine Thérberge,**  
**Chef de service régional -**  
**prévention et promotion de la santé**