

## LE CISSS DE LA CÔTE-NORD FAIT LE POINT HUIT MOIS APRÈS LE SOMMET SUR LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE ET LANCE UNE OFFENSIVE DE RECRUTEMENT

**Baie-Comeau, le 3 décembre 2018** – Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord a fait le point, en conférence de presse, sur les projets en cours à la suite de la tenue du sommet sur la pénurie de main-d'œuvre, qui a réuni près de 170 personnes à Sept-Îles, le 4 avril 2018. Lors de l'événement, représentants syndicaux, gestionnaires, administrateurs et employés ont discuté des solutions pouvant être mises en place afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre qui affecte l'établissement.

Par la suite, une équipe de priorisation, composée d'une quinzaine de personnes, a été formée, de même que quatre équipes de travail sur différents thèmes dont l'attraction et le recrutement de main-d'œuvre, la reconnaissance, le climat de travail, la santé psychologique, la mobilisation et l'organisation du travail.

Ces travaux ont donné lieu à l'identification de plusieurs projets, dont certains sont réalisés ou en cours de réalisation. Ces projets ont été soumis par les employés impliqués dans les groupes de travail et sont menés par eux.

### Offensive de recrutement

Un des éléments importants soulevé par tous lors du sommet, consistait à revoir et moderniser nos façons de faire en matière de recrutement pour attirer des gens de l'extérieur et de la région afin de les inciter à venir travailler dans le réseau de la santé et des services sociaux. Le CISSS de la Côte-Nord prend donc un virage numérique dans le cadre d'une importante campagne de recrutement visant à faire face à l'actuelle pénurie de main-d'œuvre.

Ainsi, une campagne publicitaire sur le Web et les médias sociaux s'échelonnera sur huit semaines, soit du 3 au 16 décembre ainsi que du 7 janvier au 17 février 2019. Un microsite Web est mis en ligne afin de présenter les offres d'emploi et inciter les visiteurs à postuler. Tout est planifié pour que ce soit facile, convivial et rapide d'y naviguer à partir d'un appareil mobile. Cette campagne met évidemment en vedette des concepts visuels faisant ressortir les beautés naturelles de la région et la qualité de vie, accompagnés de slogans accrocheurs.

« La pénurie de main-d'œuvre affecte tout le Québec, mais particulièrement la Côte-Nord. Il importe donc de revoir nos façons de faire pour recruter. Cette campagne numérique s'ajoute aux autres initiatives de recrutement qui ont cours dans l'établissement, notamment les présences dans les différents salons d'emploi au Québec, dans les universités, les cégeps ainsi que la mission internationale avec Recrutement Santé Québec », indique M. Marc Fortin, président-directeur général du CISSS de la Côte-Nord.

Le CISSS de la Côte-Nord vit des difficultés de recrutement pour différents titres d'emploi dont infirmière, infirmière auxiliaire, pharmacien, préposé aux bénéficiaires et psychologue. Actuellement, nous comptons 338 postes vacants.

- 30 -

Source : Pascal Paradis  
Conseiller en communication  
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord  
418 589-9845, poste 252268