

VASTE OFFENSIVE POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE

Baie-Comeau, le 3 juillet 2019 – Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord met en place différentes mesures afin de faire face à la pénurie de main-d'œuvre actuelle, notamment pour combler tous les quarts de travail en vue de la saison estivale.

Au cours des dernières semaines, la Direction des ressources humaines, communications et affaires juridiques a travaillé de concert avec les directions cliniques du CISSS de la Côte-Nord pour combler tous les quarts de travail, entre autres en réaménageant des horaires, en validant si certains départements ont des surplus de personnel dans leurs équipes et en vérifiant la disponibilité des employés sur appel. Ce travail se poursuit au quotidien afin d'assurer une couverture optimale de tous les services.

Par ailleurs, le CISSS a pu établir des horaires à l'avance pour les trois prochains mois dans toutes les catégories de personnel, et ce, grâce à l'excellente collaboration des syndicats. De plus, des postes à temps plein ont été offerts aux préposés aux bénéficiaires œuvrant à temps partiel et tous les employés sur appel, ayant des postes à temps partiel, se sont vus offrir la possibilité de rehausser leurs disponibilités pendant la période de vacances. Plusieurs personnes ont accepté ces offres.

« Nous avons entamé des démarches visant à rehausser divers postes, soit pour les travailleurs sociaux, les éducateurs spécialisés et les préposés aux bénéficiaires, ce qui permettra à du personnel à temps partiel d'obtenir un poste permanent à temps complet, soutient M. Marc Brouillette, directeur des ressources humaines, communications et affaires juridiques. Cette mesure vise à améliorer la qualité de vie de nos employés, et ce, tout en continuant d'offrir tous les services à notre population. »

Étudiants en renfort

En plus de recruter de nouveaux employés chaque semaine, le CISSS a embauché plusieurs étudiants en tant que préposé à l'entretien ménager, préposé au service alimentaire, agent administratif et préposé aux bénéficiaires. Plusieurs personnes ont aussi joint l'établissement en soins infirmiers, soit des CEPI (candidates à l'exercice de la profession infirmière), CEPIA (candidates à l'exercice de la profession d'infirmière auxiliaire) et des externes en soins infirmiers. Enfin, plus d'une quarantaine de retraités ont accepté de venir prêter main-forte aux équipes en place.

« Nous croyons que toutes ces mesures vont nous permettre de réduire au maximum le recours au temps supplémentaire en plus de favoriser un climat de travail harmonieux. Nous savons toutefois que nous devrons quand même faire appel à de la main-d'œuvre indépendante dans certains secteurs d'activités, mais notre objectif est de la réduire au minimum et, éventuellement, de l'éliminer complètement », conclut M. Brouillette.

Pour plus de détails au sujet des emplois offerts au CISSS de la Côte-Nord, visitez le www.cisss-cotenord.gouv.qc.ca ou suivez-nous sur Facebook.

- 30 -

Source : Pascal Paradis
Conseiller en communication
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord
418 589-9845, poste 252268