

2^e VAGUE COVID-19 : UNE RÉGION FRAGILISÉE, MAIS UN CISSS PRÊT

Baie-Comeau, le 2 octobre 2020 – La Côte-Nord est passée du niveau d’alerte vert à jaune le 1^{er} octobre dernier et l’évolution de la situation provinciale est préoccupante. Notre région est fragilisée, et ce, pour différentes raisons et particularités (éloignement et superficie territoriale, vieillissement de la population, etc.). Le réseau de la santé régional n’y fait pas exception, particulièrement en raison de la pénurie de main-d’œuvre. Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord tient à rappeler tous les efforts consentis depuis le début de la pandémie pour être prêt à toute éventualité.

Du personnel qui répond présent

Entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} septembre 2020, nous avons embauché 902 personnes alors que normalement, le nombre annuel tourne autour de 600 embauches. L’équipe du recrutement travaille sans relâche afin de combler les postes vacants ainsi que les nouveaux postes qui s’ajoutent actuellement (portier, préposé à l’entretien ménager, etc.). Le CISSS est très fier du travail accompli, mais est conscient que maintenant, il faut retenir ce nouveau personnel.

Du côté des soins directs à la clientèle, le personnel de certains départements a été rehaussé lors de la première vague. Par ailleurs, une vingtaine d’infirmières en provenance d’autres CISSS et CIUSSS est venue prêter main-forte à nos équipes des centres mère-enfant et de la pédiatrie à Baie-Comeau et Sept-Îles pendant la période estivale. Seize nouveaux médecins se sont également joints à l’équipe médicale cette année.

Notons aussi qu’une quarantaine de personnes ont complété une formation pour devenir préposés aux bénéficiaires et sont à l’emploi du CISSS depuis septembre. Récemment, un appel d’intérêt a été lancé auprès du personnel intéressé à suivre la formation de préposé aux bénéficiaires. De nouvelles cohortes seront ainsi créées à Baie-Comeau et à Sept-Îles. Éventuellement, cette formation sera aussi offerte aux employés ailleurs sur le territoire.

Finalement, sur recommandation ministérielle, des postes en soutien administratif ont été ajoutés dans les unités de centres d’hébergement et de soins de longue durée (CHSLD). Cette mesure vise à accentuer la présence de gestionnaires dans les unités de vie et ainsi soutenir les équipes en place.

Une équipe renfort COVID

Le CISSS peut maintenant compter sur une équipe d’employés volontaires prêts à être mobilisés en ce temps de pandémie. Pour mousser l’intérêt, des forfaits touristiques locaux seront offerts au hasard parmi toutes les personnes souhaitant faire partie de l’équipe renfort COVID. Ces prix sont offerts en collaboration avec Tourisme Côte-Nord. En date du 1^{er} octobre dernier, 219 personnes ont proposé une disponibilité sur une base régulière pour les trois prochains mois. Les équipes sont en cours d’initiation et seront déployées progressivement à compter de la semaine prochaine. Cent soixante-treize personnes se sont quant à elles portées volontaires pour prêter main-forte en cas d’éclosion. Des ressources sont également prêtes à se déplacer partout sur le territoire.

Un plan de délestage

Un plan de réorganisation et de délestage ayant pour objectif d’évaluer tous les services dispensés par le CISSS est en cours. Ce plan permettra de maintenir l’offre de service dans les secteurs jugés prioritaires.

.../2

Malgré les efforts consentis par l'organisation, les besoins de main-d'œuvre sont toujours criants pour combler différents postes, et c'est pourquoi le CISSS continuera d'user de créativité pour s'assurer d'avoir les ressources nécessaires en prévision d'une recrudescence de COVID-19 dans notre région. Lors d'une rencontre conjointe avec les partenaires syndicaux, le président-directeur général a réitéré sa volonté de travailler en collaboration avec ces derniers.

- 30 -

Source : Myriam Gagné
Adjointe au président-directeur général et relations médias par intérim
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord
418 589-9845, poste 252281