



INFO-CISSS

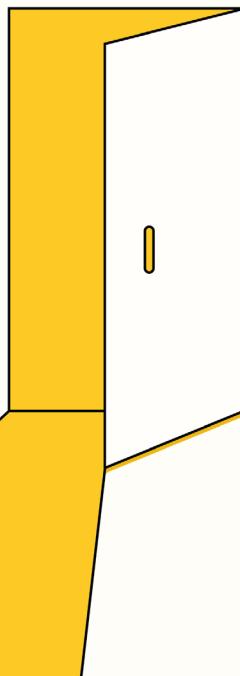
VOLUME 11 / NUMÉRO 9 / 5 juin 2025

SUIVEZ LE JAUNE!

Le Service des communications vous annonce avec enthousiasme le lancement de sa toute nouvelle campagne : « **SUIVEZ LE JAUNE!** ». L'objectif : Favoriser l'accessibilité des services en langue anglaise aux usagers anglophones qui fréquentent les installations du CISSS. Dans notre région, la majorité des installations doivent offrir une partie de leurs services en anglais. En Basse-Côte-Nord, les services doivent être accessibles en français et en anglais. Simple et facile à mémoriser, le slogan **SUIVEZ LE JAUNE!** guide les anglophones vers les services accessibles en anglais. En suivant les éléments en jaune, les usagers savent où trouver les ressources.

Pour en savoir plus concernant la campagne, [cliquez ici](#).

SUIVEZ LE JAUNE!



Centre intégré de santé et de services sociaux
de la Côte-Nord



cisss_cotenord

L'INFO-CISSS est produit par le Service des communications. Pour toute proposition de texte, envoyez un courriel à l'adresse 09.cisss.communications@ssss.gouv.qc.ca.

TABLE DES MATIÈRES

Fondation Sunny : Du bénévolat qui va changer leur vie!	p.2
Immunisation du personnel	p.2
Une nouvelle capsule SST	p.2
Une activité pour mieux se ressourcer	p.3
Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes aînées	p.3
Créer des ponts Ashukan	p.4
Gestion du stress lors d'une mesure d'urgence	p.5
Une capsule supplémentaire pour l'Agrement	p.5
INFO PCI	p.6
Télésanté - Résultats sondage	p.7
Deviens complice de ton horaire	p.8
La chronique linguistique	p.8
Refus de soins ou manque d'engagement	p.9
Fondation régionale Hôpital Sept-Îles : Un peu d'histoire	p.9
34 ^e journée de golf - Fondation régionale Hôpital Sept-Îles	p.10
CAMPAGNE BRAVO	p.10

La photo d'en-tête de cette édition provient de Nadine Touzel, adjointe de direction à la Direction de la protection de la jeunesse.

« Cette photo a été prise en mai dernier à Sheldrake en Minganie. »

Envoyez-nous vos photos au 09.cisss.communications@ssss.gouv.qc.ca

FONDATION SUNNY : DU BÉNÉVOLAT QUI VA CHANGER LEUR VIE!



Invitez les jeunes entre 12 et 17 ans à devenir bénévole « Sunny ».

Partout sur la Côte-Nord, le mouvement Sunny-Action brillera à nouveau cet été.

Pour embellir le quotidien des personnes âgées en CHSLD, invitez-les à s'inscrire comme bénévole « Sunny »

à l'adresse suivante www.fondationsunny.org.

Date limite d'inscription :
24 juin 2025

IMMUNISATION DU PERSONNEL

Une nouvelle procédure sera implantée à partir du 16 juin prochain : Immunisation du personnel de la santé et des services sociaux du CISSS de la Côte-Nord. Le CISSS souhaite ainsi encourager tous les membres du personnel à s'assurer que leur vaccination est adéquate.

Tous les nouveaux employés se verront ainsi offrir la vaccination lors de la confirmation de l'embauche.

Pour les employés déjà à l'emploi qui désirent faire

valider leur statut vaccinal, veuillez communiquer avec le Service de la gestion de la santé et de la sécurité au travail à l'adresse suivante ssqvt.prevention.09cisss@ssss.gouv.qc.ca.

Surveillez les prochaines communications pour tous les détails.

L'immunisation est une mesure de protection simple, efficace et sécuritaire qui contribue à la qualité des soins!

NOUVELLE PROCÉDURE Immunisation du personnel



UNE NOUVELLE CAPSULE SST

L'équipe de la santé et sécurité au travail (SST) est fière de vous présenter la cinquième capsule informative portant sur la [manutention de charges](#).

Ces capsules visent à informer le personnel et les gestionnaires du CISSS

de la Côte-Nord des sujets fréquemment rencontrés en emploi, en matière de santé et sécurité au travail.

Bon visionnement!



UNE ACTIVITÉ POUR MIEUX SE RESSOURCER



Le 10 mai, l'événement « Se ressourcer, partageons nos idées » se tenait à Sept-Îles dans le cadre de la Semaine de la santé mentale. Organisé par la Direction de santé publique, il visait à permettre à la population de découvrir et de partager des moyens pour prendre soin de soi.

« C'était vraiment inspirant de voir des personnes de divers horizons se rassembler et offrir des façons de se ressourcer de toute sorte », souligne l'organisatrice de l'événement, **Marianne Creysson**, agente de relations humaines en prévention et promotion en santé mentale positive.

Plusieurs personnes et organismes ont généreusement répondu à l'appel pour faire découvrir aux participants des moyens simples pour recharger ses batteries.

JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE DES PERSONNES ÂINÉES

Le 15 juin marque la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées. Pour cette occasion, une grande marche aura lieu le 12 juin dans plusieurs municipalités du territoire.

Surveillez les communications à ce sujet et montrez votre appui à la lutte contre la maltraitance et l'importance de la bientraitance en portant le ruban mauve ou des vêtements mauves. Nous vous rappelons que les

personnes qui subissent de la maltraitance, ainsi que les proches et les intervenants, peuvent contacter la Ligne Aide Maltraitance Adultes Aînés en composant le 1 888 489-2287. Il s'agit d'un service confidentiel et gratuit, offert 7 jours sur 7, de 8 h à 20 h.

Nouvelle formation pour promouvoir la bientraitance
La formation « Développer la bientraitance envers les personnes âgées et majeures

en situation de vulnérabilité » est maintenant accessible sur l'ENA (code 17180).

Conçue pour les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux, cette formation vise à :

- Renforcer une culture de bientraitance;
- Mieux comprendre les principes de la bientraitance et leur importance;
- Appliquer des pratiques bientraitantes concrètes

adaptées à divers contextes.

Avant de la suivre, assurez-vous d'avoir l'autorisation de votre gestionnaire.

Pour plus d'information au sujet de la bientraitance, vous pouvez aussi consulter le [cadre de référence](#) gouvernemental visant à favoriser la bientraitance ainsi que les [pistes de réflexion et repères pour la planification des actions](#).

15 juin

JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE
CONTRE LA MALTRAITANCE
DES PERSONNES ÂGÉES



CRÉER DES PONTS ASHUKAN



LA SAISON DES POW-WOW ►

La saison des pow-wow est débutée. Vous n'avez jamais assisté à un pow-wow? Aucun souci! Le bureau de la collaboration autochtone vous a préparé un [guide](#).



© WorldWild Project, Pow-wow de Pessamit 2024

Les salutations



LEXIQUE FRANÇAIS-ANGLAIS-INNU ◀

Après un an d'effort, l'équipe de la liaison autochtone est fière de vous présenter son lexique français-anglais-innu. Une version imprimée sera bientôt disponible sur toutes les unités. Le [lexique](#) est disponible en ligne dès maintenant.

JOURNÉE NATIONALE DES PEUPLES AUTOCHTONES ►

La Journée nationale des peuples autochtones arrive à grand pas : le 21 juin prochain. La liaison autochtone vous a préparé une belle programmation. Consultez la [programmation](#) et courez la chance de gagner des prix de participation.



UTSHEKATAKU / ÉTOILE REMARQUABLE ▼

Nous aimerais souligner le travail important de toute l'équipe du déploiement du Système d'information de laboratoire provincial (SIL-P).

Merci d'avoir pris le temps de rencontrer chacune des communautés pour répondre à leurs besoins spécifiques et de leur avoir offert un accompagnement personnalisé éclairant et rassurant, avant et pendant le déploiement.

- **Anne Paquet**
- **Patrick Moreault**
- **Andrée-Anne Savard**
- **Denis Savard**
- **Frédérique Gagnon**
- **Isabelle Rioux**
- **Julie Drouin**

Merci

Thank you



Tshinashkumitan

GESTION DU STRESS LORS D'UNE MESURE D'URGENCE



Dans les établissements de santé et de services sociaux, la gestion du stress en situation d'urgence est cruciale pour maintenir l'efficacité, la sécurité des patients et le bien-être du personnel. Voici quelques conseils pratiques, à l'intention du personnel du milieu de la santé, afin de mieux gérer le stress :

Avant la situation d'urgence : préparation mentale et formation

1. Formation régulière aux situations d'urgence :

- Participer à des simulations et des exercices de codes (code bleu, code rouge, etc.).
- Connaître les procédures et les rôles de chacun en cas d'urgence.

2. Conditionnement mental et préparation psychologique :

- Techniques de visualisation : s'imaginer gérer une urgence avec calme et efficacité.
- Développement de la résilience mentale par la pleine conscience ou la cohérence cardiaque.

3. Bonne hygiène de vie :

- Sommeil, alimentation équilibrée, activité physique régulière = meilleures réactions face au stress.

Pendant l'urgence : garder le contrôle

1. Respiration contrôlée :

- Inspirez profondément 4 secondes, retenez 4 secondes, expirez 4 secondes.
- Cela aide à calmer le système nerveux et garder l'esprit clair.

2. Focalisation sur l'action immédiate :

- Rester concentré sur la tâche présente,

- sans se projeter sur les conséquences.
- Prioriser les actions critiques (triaje, gestes vitaux).

3. Utiliser les protocoles et listes de vérification :

- Aide à réduire l'incertitude et à éviter les erreurs en situation de stress élevé.

4. Communication claire et structurée :

- Parler calmement et répéter les informations importantes.

5. Travail d'équipe et leadership partagé :

- Déléguer si nécessaire, soutenir les collègues, et demander de l'aide rapidement.

Après l'urgence : récupération et bilan

1. Bilan postévénement :

- Discuter à chaud de ce qui s'est bien passé et ce qui peut être amélioré.

- Favorise l'apprentissage et la décompression émotionnelle.

2. Soutien psychologique :

- Ne pas hésiter à parler à un collègue de confiance, à utiliser le [Programme d'aide aux employés et à la famille](#) (PAEF) ou les services professionnels.
- Éviter la ruminat : verbaliser aide à réduire le stress résiduel.

3. Rituels de retour au calme :

- Marcher quelques minutes, boire de l'eau, respirer profondément.
- Techniques de relaxation ou méditation express de 2-5 minutes.

Astuce clé

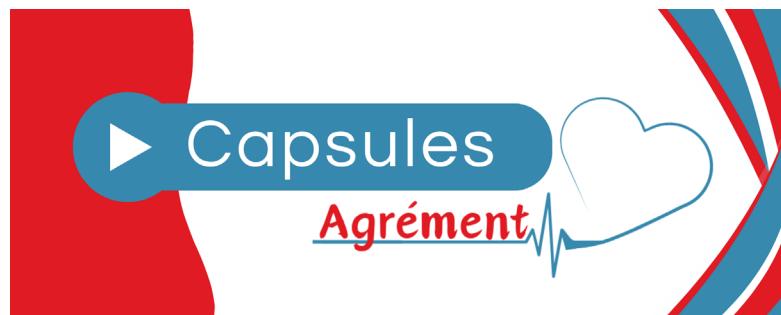
« Contrôler ce que je peux contrôler » : se recentrer sur ses compétences, son rôle et les procédures, plutôt que sur les résultats incertains ou les émotions fortes.

UNE CAPSULE SUPPLÉMENTAIRE POUR L'AGRÉMENT

Une troisième capsule a été développée pour vous aider à bien comprendre les différentes [pratiques organisationnelles requises \(POR\)](#).

Des exemples ont été ajoutés pour les démystifier concrètement.

Accédez à la capsule en cliquant sur le bouton « Capsules Agrément » dans la section « Agrément » accessible à partir de la page d'accueil de l'intranet.



INFO PCI

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES INFECTIONS (PCI) - 7^e ÉDITION

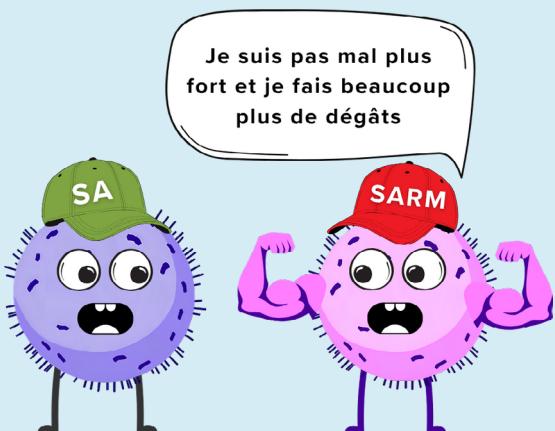


LES BACTÉRIES MULTIRÉSISTANTES, DES « BIBITTES » NON DÉSIRÉES!

L'antibiorésistance se produit lorsqu'un antibiotique ne parvient plus à tuer certaines bactéries ou à freiner leur croissance.

Certaines bactéries résistent à plusieurs classes d'antibiotiques. Une infection causée par une bactérie multirésistante (BMR) est problématique, car les choix d'antibiotiques permettant de la traiter sont alors très limités.

Par exemple, un *Staphylococcus aureus* (SA) qui devient résistant à la méthicilline est maintenant devenu un SARM.



De plus, ces types de bactéries sont aussi très résistantes dans l'environnement. Cela demande parfois une double désinfection et un frottement important (action mécanique) au quotidien pour réussir à les retirer comme dans le cas de l'entérocoque producteur de carbapénémases (EPC).

ENSEMBLE, COMBATTONS L'INVISIBLE!

PRÉVENTION ET
CONTÔLE DES INFECTIONS



QUEL EST VOTRE RÔLE EN LIEN AVEC LES BMR?

✓ Appliquer en tout temps les pratiques de base

Exemple : Le technicien en informatique qui va sur une unité s'assure de pratiquer l'hygiène des mains.



✓ Appliquer les précautions additionnelles lorsque requis

Exemple : Le médecin porte tous les équipements de protection individuelle requis lorsqu'il voit cette affiche sur la porte de la chambre.



✓ Effectuer une désinfection adéquate des petits appareils entre chaque usager

Exemple : À la suite de la prise des signes vitaux, l'infirmière auxiliaire désinfecte l'appareil entre chaque usager.



✓ Effectuer les tests de dépistages requis au CISSS de la Côte-Nord, selon le [questionnaire d'admission en courte durée](#) ou [en milieux de vie](#)

Exemple : Une infirmière remplit le questionnaire avec l'aide de l'usager, effectue les dépistages requis et met en place les précautions additionnelles requises selon les réponses du questionnaire.

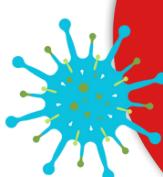


✓ Placer les usagers en précautions additionnelles provenant des centres en éclosion selon la liste à jour dans la section PCI de l'intranet OU selon l'alerte au dossier de l'usager

Avis sur les bactéries multirésistantes



SAVIEZ-VOUS QUE?

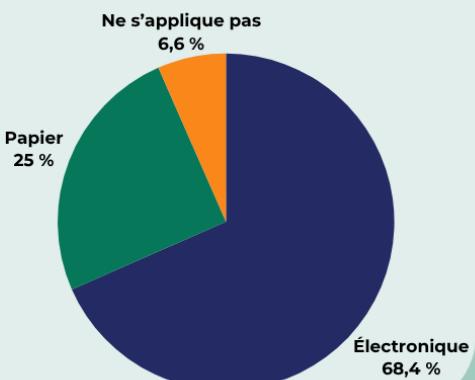


Au Canada, il a été estimé qu'en 2018, plus d'un quart des infections bactériennes étaient résistantes à au moins un antibiotique et que 14 000 décès étaient liés à la résistance aux antimicrobiens (RAM). Pour 5 400 décès, la RAM était directement responsable. (Santé Canada, 2024)

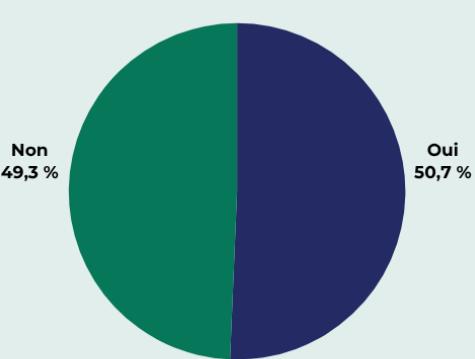
L'équipe télésanté vous présente les résultats complets du sondage réalisé auprès du personnel et des médecins du CISSS de la Côte-Nord, à l'hiver 2025. Certains résultats étaient manquants dans le bulletin du 23 mai dernier.

► 219 répondants

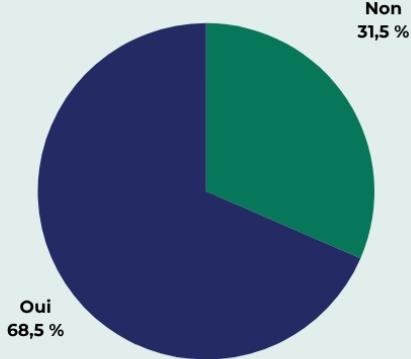
Est-ce que vos notes d'évolution sont faites dans un dossier papier ou électronique?



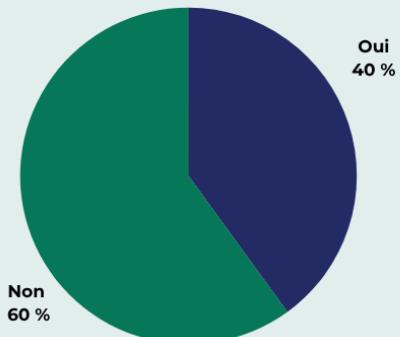
Avez-vous utilisé la télésanté dans votre pratique clinique au cours de la dernière année?



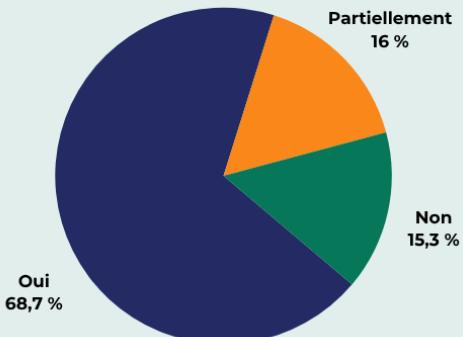
Pouvez-vous utiliser la télésanté?



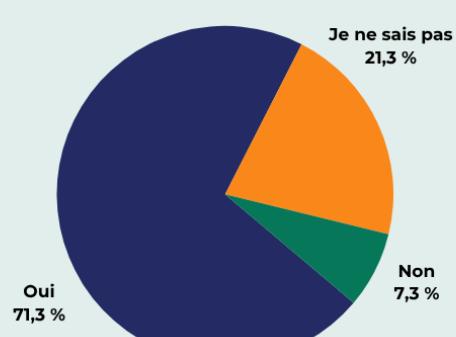
J'ai besoin de plus de formation pour être à l'aise d'offrir des services en télésanté



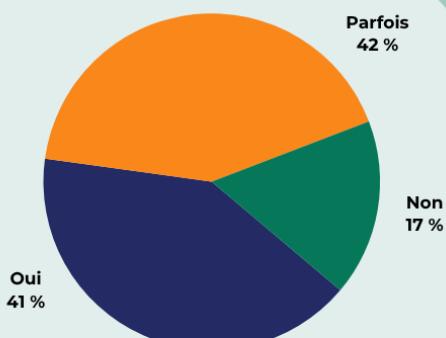
Avez-vous accès à l'équipement technologique nécessaire pour offrir des services en télésanté?



Croyez-vous que les services en télésanté améliorent l'accessibilité aux services pour la clientèle?



Croyez-vous que les services par télésanté offrent le même niveau de qualité pour les usagers que les services en présentiel?



Accédez au **SharePoint télésanté** du CISSS de la Côte-Nord



DEVIENS COMPLICE DE TON HORAIRE



Tu connais l'autogestion des horaires? Participe activement à l'élaboration de ton horaire, tout en tenant compte des besoins de l'employeur et de ton équipe de travail.

Pour tous les détails, consulte cet [aide-mémoire](#) disponible dans l'intranet dans la section « Directions / Ressources humaines / Activités de remplacement ».

Tu peux choisir l'horaire qui te convient, au moment qui te convient (certaines modalités s'appliquent).

Des questions? Écris à notre équipe à l'adresse autogestion.09cisss@ssss.gouv.qc.ca.

Le projet est en cours de déploiement auprès des préposés aux bénéficiaires de la catégorie 2 et sera élargi à d'autres titres d'emploi prochainement.

LA VIRGULE ET LES CHARNIÈRES

On met généralement une virgule avant et après une charnière. Les mots charnières établissent un lien logique entre diverses parties d'une phrase, d'un paragraphe ou un texte (ex. : puis, à première vue, ensuite, à cet égard, en effet, en matière de, dans cet ordre d'idées, etc.).

Charnière entre le sujet et le verbe

On emploie habituellement la virgule double pour marquer la présence d'une charnière. L'encadrement entre virgules souligne son insertion entre deux groupes normalement non séparés.

Exemples : Cette idée, *certes*, était originale. Sa réalisation, *par contre*, serait difficile.

Charnière en début de phrase

Lorsqu'une charnière est placée en début de phrase, on omet la première virgule.

Exemple : *En conclusion*, nous croyons que cette solution facilitera la conciliation travail-famille.

Après le verbe

- **Absence de virgules :** lorsqu'une charnière suit immédiatement le verbe, elle n'est généralement pas précédée ni suivie d'une virgule.
Exemple : Le journaliste mentionne *également* que le ministre semblait fort surpris.
- **Présence de virgules :** la charnière peut cependant être entourée de virgules, notamment lorsqu'elle est longue ou complexe, ou si l'on veut la mettre en évidence.
Exemple : Ils ont ajouté, *à tort ou à raison*, des demandes qui n'avaient pas été soumises au départ.



Pour plus de détails, consultez la [Vitrine linguistique](#).

Source : Office québécois de la langue française (OQLF)

REFUS DE SOINS OU MANQUE D'ENGAGEMENT

Les situations de soins impliquant un refus ou un manque d'engagement de la part de l'usager ou de l'usagère peuvent devenir complexes et porteuses de malaise pour les équipes.

La personne agit-elle de façon libre et éclairée? L'usager reçoit-il les bons soins à ce moment-ci et sont-ils suffisants? Puis-je placer

un filet de sécurité avec les moyens dont je dispose? Face à un refus de soins, quoi faire pour bien faire?

Découvrez les orientations éthiques pour vous guider dans ces situations complexes. Le Centre de l'éthique vous invite à consulter cet [outil](#) disponible dans l'intranet.

LE CENTRE DE L'ÉTHIQUE REFUS DE SOINS OU MANQUE D'ENGAGEMENT



FONDATION RÉGIONALE HÔPITAL SEPT-ÎLES : UN PEU D'HISTOIRE...

En 1990, la première campagne de financement avait permis de récolter plus de 2,4 M\$ pour l'achat d'un scanner, l'implantation de la médecine nucléaire et la construction d'une maison d'accueil (aujourd'hui la Maison d'accueil Richelieu – Avit Ouellet).

Pour sa 2^e campagne, la Fondation avait pour objectif de récolter 1 M\$ entre 1993 et 1996 sous le thème « Pour ma santé, j'ai donné, j'ai reçu... JE CONTINUE ». Avec cette somme, elle comptait faire l'acquisition d'une table de radiofluoroscopie, aménager la salle polyvalente pour les

usagers des soins prolongés et instaurer un programme de soins palliatifs.

Parmi les événements au profit de la Fondation organisés durant cette période, la **Course de canards** à Port-Cartier est la plus populaire et permet de récolter 38 505 \$ en 1993, 39 349 \$ en 1994 et 46 346 \$ en 1995. La **journée de golf** devient également de plus en plus populaire chaque année, passant de 14 995 \$ récoltés en 1993 à 20 000 \$ en 1995.

Le 5 décembre 1993, on inaugurait la **Maison d'accueil Richelieu**, qui faisait partie de la 1^{re} campagne de souscription. Érigée au coût de 425 000 \$, elle peut héberger huit personnes par jour. Cette maison est toujours encore aujourd'hui un élément important de notre communauté.

En février 1995, la campagne avait déjà atteint son objectif avec 1 012 330 \$ amassé. Un an d'avance! Les trois objectifs de la campagne seront concrétisés avant la fin de la campagne!

La Fondation, un organisme essentiel pour les Nord-Côtiers

De sa création à 1995, la Fondation a permis l'acquisition de nombreux équipements essentiels pour les soins à la population en plus d'avoir contribué à implanter une unité de médecine nucléaire, aménager la salle polyvalente pour les



usagers des soins prolongés et construire une maison d'accueil.

Ce qui ressort avec force, c'est la générosité exceptionnelle de la population et des entreprises de la région. Animés par un profond désir de soutenir la Fondation et nos hôpitaux, ils démontrent chaque jour que les soins de santé sont au cœur de notre communauté. Cette solidarité précieuse témoigne d'un engagement collectif où chacun joue un rôle essentiel pour le bien-être de tous.

Et vous? Qu'en pensez-vous? Partagez vos souvenirs et réflexions sur notre page Facebook : <https://www.facebook.com/FRHSI>

Pour faire un don : <https://www.fondationsept-iles.qc.ca/dons>



MERCREDI 9 JUILLET 2025

CLUB DE GOLF STE-MARGUERITE



34^È JOURNÉE DE GOLF DE LA FONDATION RÉGIONALE HÔPITAL SEPT-ÎLES

Participez à notre tournoi et aidez-nous à financer et améliorer les soins de santé dans notre région.

Une belle journée de golf, du plaisir, et une occasion de faire une réelle différence dans notre communauté!

Quand : 9 juillet 2025

Où : Club de Golf Ste-Marguerite

Inscription : <https://www.fondationsept-iles.qc.ca/formulaire-golf-2025>

Faites partie du changement. On vous attend sur le terrain!



Nous vous rappelons que les projets ou actions peuvent être acheminés à l'adresse courriel :

« 09.cissl.communications@sss.gouv.qc.ca ».

Faites-nous parvenir vos photos, vos bons coups et vos remerciements!

CAMPAGNE ENTRAIDE 2024



66 527 \$

UNE RÉCOLTE RECORD AU CISSS DE LA CÔTE-NORD!

La Campagne Entraide 2024 du CISSS a permis de récolter une somme **66 527 \$**.

Merci aux **membres du personnel** et aux **médecins** qui ont permis de semer l'espoir dans la région!

Le montant de la dernière campagne, soit 64 613 \$, a donc été dépassé.

Félicitations aux **comités locaux dévoués** et gens de cœur qui ont fait de cette campagne une réussite.

Le défi 2PP (2 \$ par paie) a entre autres permis d'aller chercher 84 donateurs supplémentaires pour un total de 398.

Il n'y a pas de petit montant. Voyez [l'impact](#) de vos dons.

Restez à l'affût pour la prochaine campagne Entraide 2025.

66 527 fois MERCI!

MERCI HÉLÈNE ET NANCY!

Le comité Entraide tient à souhaiter une belle retraite à Hélène Bérubé et Nancy Bilodeau. Merci à vous deux d'avoir mis coeur et énergie dans cette belle cause pour les gens vulnérables de la Côte-Nord, et ce, depuis plusieurs années!

GRADUATION DE FINISSANTES EN TRAVAIL SOCIAL



Félicitations à trois finissantes au baccalauréat en travail social œuvrant au CISSS de la Côte-Nord, soit **Ariane Tessier** (DPJ), **Jade Deschênes** (DI-TSA) et **Audrey Therrien** (DPJ).

Leur graduation a été soulignée lors de l'événement dinatoire en travail social le 22 avril dernier à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC). Jade a fait son stage final au CISSS tandis qu'Ariane et Audrey ont travaillé au CISSS durant

leurs études universitaires. **Cindy Robichaud** (DI-TSA-DP) et **Karine Boudreau** (DPJ) étaient présentes pour l'occasion.

Bravo pour ce bel accomplissement.

L'équipe de stages et bourses

DE LA ZOOTHÉRAPIE POUR LE BIEN DE NOS JEUNES!



Les jeunes qui bénéficient des services de la Direction du programme jeunesse peuvent maintenant compter sur des activités de zoothérapie.

Au Centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation Richelieu, le contact avec une perruche à l'unité pour adolescents l'Escale a un effet apaisant sur le stress et l'anxiété et peut stimuler l'humeur en favorisant la libération d'endorphine.



Un chien nommé Toby vient aussi visiter les jeunes des différentes unités de façon ponctuelle, permettant ainsi un contact apaisant pour les jeunes. Un chien effectue également des visites ponctuelles pour les jeunes du Centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation de Sept-Îles.

Du côté des services de proximité jeunes en difficulté, des activités de zoothérapie

se font avec le chien Hunter. Les usagers sont ravis de cette belle opportunité qui est favorable et bénéfique pour leur suivi.

Félicitations à **Audrey-Ann Tremblay**, agente de relations humaines pour les services de proximité à la Direction du programme jeunesse qui a effectué son stage en zoothérapie auprès des jeunes au CLSC Lionel-Charest à Baie-Comeau. Elle a obtenu son diplôme d'intervenante en zoothérapie. Merci Audrey-Ann de ton implication et de ta persévérance pour réaliser ces activités pour les jeunes.

Sophie-Ann St-Pierre, chef de l'administration du programme jeunesse (secteur ouest) et Yves Bouchard, chef en réadaptation

UNE FOULE D'ACTIVITÉS AU CHSLD N.-A.-LABRIE



De nombreuses activités se tiennent au CHSLD N.-A.-Labrie à Baie-Comeau. En voici un aperçu.

De gauche à droite, rangée 1 :

- Distribution de biscuits sourire :
 - **Onil Levesque**, infirmier, et Mme Jeannette Brideau, résidente.
 - **Onil Levesque** et M. Yvan Lajoie de l'entreprise Mecome.
- Sortie à la messe à la Cathédrale : L'abbé Yves Lemieux en discussion avec M. Arthur Ratté, 102 ans.

De gauche à droite, rangée 2 :

- Spectacle « Un talent pas si différent », en collaboration avec **Marc Boulay** du centre de réadaptation en DI-TSA et DP : Jason Huard qui interprète Elvis.
- Projet histoire de vie avec l'Université Laval :
 - Mme Jeannette Deschênes, résidente.
 - Mme Thérèse St-Pierre, résidente, et **Fanny Leblanc**, coordonnatrice du projet.

Stéphanie Harrisson, gestionnaire responsable du CHSLD N.-A.-Labrie

DONATEURS D'IMPACT : VOTRE GÉNÉROSITÉ, NOTRE FORCE!



La **Fondation de la santé et des services sociaux de Manicouagan** a été choisie par l'Union des municipalités du Québec et DHC Avocats pour recevoir un fabuleux montant de 10 000 \$ qui permettra de donner un coup de main au programme Transition à la vie adulte de la Direction de la protection de la jeunesse.

« Le Programme qualification des jeunes (PQJ) du CISSS de la Côte-Nord œuvre à implanter un projet d'appartement de transition pour les jeunes ayant bénéficié des services en protection de la jeunesse se dirigeant vers la vie adulte. Grâce à une entente

avec l'Office d'habitation de Manicouagan, ces jeunes pourront expérimenter des séjours d'une durée progressive en appartement, tout en apprivoisant les défis liés à la vie autonome (entretien ménager, alimentation, occupation, voisinage, etc.). Une équipe d'éducatrices et d'éducateurs spécialisés œuvreront à accompagner les usagers dans cette première expérience de vie autonome! »

— **Jocelyn Pelletier**, responsable de programmes, approche *Ma famille, Ma communauté* et PQJ

Merci aux généreux donateurs!



Joignez-vous au conseil d'administration de la Fondation de la santé et des services sociaux de Manicouagan

La Fondation de la santé et des services sociaux de Manicouagan cherche à combler le poste réservé au CISSS de la Côte-Nord au sein de son conseil d'administration. La personne doit être membre du personnel du CISSS. Il s'agit d'une implication bénévole en dehors du temps de travail. En vous impliquant, vous contribuerez au développement et à l'amélioration des soins et des services offerts à la population de la région.

► Pour transmettre votre candidature, écrivez à chantal.asselin.09@sss.gouv.qc.ca