

INFO-CISSS

VOLUME 12 / NUMÉRO 8 / 11 juin 2026

PRÉSENTATION DU PLAN CLINIQUE ET ACADÉMIQUE À SEPT-ÎLES ET À BAIE-COMEAU

Les 8 et 9 juin derniers, la **Dre Ewa Sidorowicz** a livré la conclusion de sa démarche de rédaction d'un plan clinique et académique pour les hôpitaux de Sept-Îles et de Baie-Comeau. Ces travaux visent à orienter les actions du CISSS de la Côte-Nord pour répondre aux besoins actuels et futurs de la population. Ils s'appuient sur une démarche collaborative et rigoureuse afin de documenter les réalités cliniques et formuler des recommandations. Pour réaliser l'exercice, une quarantaine de rencontres ont eu lieu regroupant environ 124 personnes.

Médecin spécialiste en médecine interne et titulaire d'une maîtrise en administration de la santé, Dre Ewa Sidorowicz a notamment œuvré au Centre universitaire de santé McGill (CUSM) à titre de directrice des services professionnels. Elle poursuit maintenant sa pratique médicale en médecine interne, en plus de réaliser des mandats pour diverses organisations.

Merci aux médecins et au personnel qui ont assisté aux présentations. Restez à l'affût de la prochaine phase de ce projet qui s'étendra aux autres territoires de la Côte-Nord!

Présentation du plan à **Sept-Îles**



Présentation du plan à **Baie-Comeau**



TABLE DES MATIÈRES

Créer des ponts Ashukan	p.2
Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées	p.3
Une pause réflexive le 15 juin	p.3
Rappel important sur les biens personnels des usagers	p.4
Formation accélérée en soins d'urgence	p.4
Présentation du programme PAROLE-Onco	p.5
Gagnantes des activités cliniques INFO PCI	p.6
Juin, Mois de la fierté - Agir ensemble pour des pratiques plus inclusives	p.7
Formation linguistique en français (automne 2026)	p.7
Le tout nouveau guichet commun santé et sécurité au travail (SST)	p.8
Insatisfactions et plaintes : bien accompagner l'utilisateur	p.8
CAMPAGNE BRAVO	p.9

La photo d'en-tête de cette édition provient de Sophie Boulva, présidente-directrice générale adjointe du CISSS.

« Cette photo a été prise ce printemps sur les plages de Sept-Îles. »

Envoyez-nous vos photos au 09.ciasss.communications@ssss.gouv.qc.ca



Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord



ciasss_cotenord

CRÉER DES PONTS ASHUKAN



DES RICHES ÉCHANGES ►

Les dernières semaines ont été marquées par de riches échanges. Du 25 au 28 mai dernier, l'équipe du Bureau de la collaboration autochtone, accompagnée d'intervenant(e)s des services sociaux généraux, a participé au colloque Pakatakan à Mani-utenam.



CLINIQUE DE PÉDIATRIE SOCIALE PUAMUN ▼



Le 12 mai dernier, des membres des programmes jeunesse, Agir tôt et DI-TSA-DP, ainsi que la liaison autochtone ont été invités par la clinique de pédiatrie sociale Puamun de Uashat mak Mani-utenam à une visite communautaire. Lors de cette journée, le groupe a effectué une tournée avec **Andréa Grégoire** afin de mieux comprendre l'histoire de Uashat et la création de Mani-utenam, ainsi que la nouvelle structure du centre de santé Uauitshitun qui comporte maintenant deux entités : Minuinniutau (santé) et Tshisheuatishitau (social). La visite s'est terminée par un partage de **Paul-Émile Gabriel**, intervenant communautaire, sous le grand shaputuan. L'équipe est repartie avec la tête remplie d'idées!

Photo de gauche à droite : **Marie-Andrée Vaillancourt**, **Laurence-Emmanuelle Dumas**, **Johanne Poirier**, **Andréa Grégoire**, **Stéphanie Gagnon-Simard**, **Claudie Gagnon** et **Dominique Beaulieu**. Absente sur la photo : **Amélie Giard**.



INAUGURATION À PESSAMIT

Le 5 juin a eu lieu l'inauguration de la Maison des familles de Pessamit. L'équipe de la liaison autochtone était sur place, tout comme plusieurs représentantes du CISSS de la Côte-Nord.



HORAIRE ESTIVAL DES PIQUE-NIQUES LINGUISTIQUES ▼

CLIQUEZ ICI
pour consulter l'horaire

PIQUE-NIQUES LINGUISTIQUES
Innu-aimun



Été



Nipin

Bureau de la collaboration autochtone



JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE DES PERSONNES ÂÎNÉES

À l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées, qui aura lieu le 15 juin prochain, diverses activités de sensibilisation se tiendront sur le territoire. Demeurez à l'affût!

La maltraitance envers les personnes âgées est une réalité préoccupante : environ une personne de 60 ans et

plus sur six en aurait été victime au cours de la dernière année.

Si vous croyez être victime de maltraitance et avez besoin d'aide, ou si vous avez des questions à titre de proche, de voisin, d'ami ou d'intervenant, la Ligne Aide Maltraitance Adultes Âînés (LAMAA) est là pour vous soutenir.

- 1 888 489-2287
- <https://lignemaltraitance.ca/fr>

Le comité d'orientation régional de prévention et de lutte contre la maltraitance de la Mauricie et du Centre-du-Québec a créé une trousse dans le cadre de cette journée, qu'il a généreusement partagée à l'échelle de la

province. Celle-ci contient des informations, des outils et des activités en lien avec la maltraitance.

Vous trouverez toutes les informations ici :

- [Trousse Vague mauve 2026](#)
- [Page Web du gouvernement du Québec sur la maltraitance](#)



Le 15 juin,
Journée mondiale de lutte contre
la maltraitance des personnes âgées



UNE PAUSE RÉFLEXIVE LE 15 JUIN

À l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées (15 juin), le Centre de l'éthique vous propose une courte pause réflexive.

Plongez dans notre [capsule vidéo sur l'âgisme](#), disponible dès maintenant dans l'intranet, et prenez un moment pour questionner certaines perceptions qui peuvent influencer nos pratiques.

Pour aller plus loin, des activités d'intégration accompagnent la capsule : elles offrent des pistes

concrètes pour alimenter vos échanges et susciter des discussions riches au sein de vos équipes.

Une présentation PowerPoint, des outils d'intégration et une [bande dessinée](#) sont disponibles dans la section du Centre de l'éthique de l'intranet (Directions / Services multidisciplinaires de santé et services sociaux, qualité, évaluation, performance et éthique / Centre de l'éthique / Outils et ressources en éthique).

PAUSE RÉFLEXIVE

15 JUIN

Journée mondiale
de lutte contre la
maltraitance des
personnes âgées

RAPPEL IMPORTANT SUR LES BIENS PERSONNELS DES USAGERS



Afin de prévenir les pertes et les réclamations, il est essentiel d'utiliser systématiquement le formulaire « Inventaire des effets personnels de l'utilisateur » disponible dans l'intranet et de le remplir avec rigueur.

- L'inventaire **doit être rempli à l'admission et mis à jour** lors des transferts ou du départ (congé).
- Il doit être **signé** par l'utilisateur ou son représentant lorsque possible.

- En cas de refus de collaborer, **une case prévue permet de le documenter**, avec la raison.

Ce formulaire constitue une **mesure de prévention essentielle** et un élément clé en cas de perte, bris ou réclamation.

Pour consulter la documentation à ce propos, rendez-vous dans la section « Biens personnels des usagers » dans l'intranet (inscrivez-le dans la barre de recherche en cliquant sur la loupe pour trouver rapidement).

Vous avez été **exposé accidentellement à un liquide biologique**?
Vous souhaitez savoir si vous devez consulter à l'urgence?

Un nouvel aide-mémoire est maintenant disponible dans la section SST du site Web! **Consultez-le en cliquant ici.**



FORMATION ACCÉLÉRÉE EN SOINS D'URGENCE

Le CISSS de la Côte-Nord offre une formation accélérée permettant aux infirmières de développer rapidement leurs compétences en soins d'urgence. Aucune expérience en urgence n'est requise.

- Formation rémunérée
- Encadrement clinique personnalisé
- Formation hybride avec l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec - Université Laval ou le Centre hospitalier

universitaire de Québec-
Université Laval

- Transport et hébergement inclus
- Intégration progressive dans une urgence
- Développement d'une expertise recherchée

Les places sont limitées.
Date limite : 22 juin.

Intéressé(e)?
Contacte Amélie Bouchard
par courriel : amelie.bouchard.09ciyss@ssss.gouv.qc.ca.

FORMATION OFFERTE DEVENEZ INFIRMIÈRE D'URGENCE



PRÉSENTATION DU PROGRAMME PAROLE-ONCO

PAROLE-Onco est un programme de soutien qui offre un espace d'échange et d'écoute pour les personnes touchées par le cancer. Deux activités sont organisées en juin, pour en apprendre davantage sur ses bienfaits et son fonctionnement.

Un webinaire aura lieu par Teams le mercredi 17 juin à 18 h. Il est possible de s'inscrire en [cliquant ici](#). Les personnes vivant avec le

cancer, leurs proches, les professionnels de la santé : tout le monde est bienvenu.

Un premier kiosque d'information aura également lieu le jeudi 18 juin de 9 h à midi à l'Hôpital Le Royer de Baie-Comeau, près du secteur de l'oncologie.

Venez discuter avec les patientes accompagnatrices qui font vivre ce programme avec grande empathie.

PAROLE-Onco

Webinaire

17 juin à 18 h

Kiosque d'information

18 juin de 9 h à 12 h



GAGNANTES DES ACTIVITÉS CLINIQUES



GAGNANTES DES ACTIVITÉS CLINIQUES

L'équipe de soutien en soins palliatifs et de fin de vie (SPFV) de la Directions des soins infirmiers tient à remercier chaleureusement tous ceux et celles qui ont participé aux activités cliniques des fiches SPFV depuis février!

Félicitations à nos gagnantes : en février **Sonia Martinez**, en mars **Lori Ransom** et en avril **Roxanne Caron**.

Envie de tenter votre chance? Participez au prochain questionnaire et courez la chance de gagner 100 \$!

Pourquoi participer? Les fiches SPFV et leurs activités cliniques sont conçues pour soutenir le développement de vos connaissances et compétences en soins palliatifs.

Accès facile : rendez-vous dans l'onglet « Recherche » en cliquant sur la loupe de l'intranet et inscrivez « soins palliatifs ».

On vous encourage à participer en grand nombre!

EN PRÉVISION DE LA **CHALEUR ACCABLANTE** DE L'ÉTÉ
Cliquez ici pour visionner la capsule de prévention



INFOPCI

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES INFECTIONS (PCI) - 15^e ÉDITION

LES POUX : CONNUS DE TOUS ET POURTANT...

Bien qu'ils ne soient ni vecteurs de maladie, ni un signe de mauvaise hygiène, ni un risque sanitaire primaire, les poux causent invariablement un émoi considérable lorsqu'ils s'invitent dans nos établissements de santé.

Usagers et intervenants confondus, chacun a un vécu et des expériences spécifiques en lien avec ces petits indésirables. Un bref rappel occasionnel des concepts de base et des mesures à prendre lors de l'identification d'un cas de pédiculose s'avère être un excellent moyen de s'assurer d'une prise en charge cohérente et fluide lorsque la situation se présente.

FAITS SUR LES POUX ET LES LENTES

- Les poux ne sautent pas et ne volent pas, mais ils se déplacent rapidement (environ 23 cm à la minute).
- Ils ont besoin d'humidité, d'un abri et d'une chaleur s'approchant de la température corporelle pour survivre.
- Les lentes peuvent survivre jusqu'à 3 jours, mais ont besoin de la température plus élevée qui se trouve près du cuir chevelu pour éclore.

MODES DE TRANSMISSION

- Essentiellement, la transmission a lieu lors d'un contact « tête-à-tête », qui se fait très rapidement lors d'un léger frôlement de cheveux grâce aux pattes crochues et à la vitesse de déplacement des poux.
- La transmission via partage d'objets personnels est aussi possible, mais moins fréquente (brosse à cheveux, chapeaux, tuques et autres couvre-chefs).



MESURES ET INTERVENTIONS

- Mettre en place des précautions additionnelles (PA) de contact.
- Placer les effets personnels de l'usager dans un sac de plastique fermé.
- Initier un traitement selon le protocole en vigueur de l'établissement.
- Coordonner le traitement, l'hygiène du patient et le changement de literie avec le retrait des PA.



NETTOYAGE DES OBJETS PERSONNELS (CHOISIR UNE DES MÉTHODES SUIVANTES)

- Faire tremper dans un shampoing contre les poux (non dilué) pendant 5 à 10 minutes.
- Faire tremper dans l'eau chaude (environ 65 °C ou 150 °F) pendant 5 à 10 minutes.
- Les mettre dans la sècheuse au réglage chaud, pendant 20 minutes.
- Faire nettoyer les vêtements à sec.
- Entreposer ses effets personnels pendant 10 jours dans un sac de plastique fermé hermétiquement.



Pour un résumé simple et concret, consultez le guide « Poux... poux... poux... : tout savoir sur les poux de tête » en cliquant sur cette image.



Pour les situations plus complexes ou les insatiables de données probantes, consultez le guide d'intervention sur la pédiculose du cuir chevelu en cliquant sur cette image.



JUIN, MOIS DE LA FIERTÉ - AGIR ENSEMBLE POUR DES PRATIQUES PLUS INCLUSIVES

À l'occasion du Mois de la fierté, nous souhaitons rappeler l'importance de milieux de soins et de services accueillants, respectueux et sécuritaires pour les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres (DSPG). Ensemble, par des gestes concrets, nous contribuons à bâtir des pratiques qui sont en cohérence avec les lignes directrices ministérielles.

Voici quelques actions simples pour débuter :

Contribuez au portrait des besoins en répondant au sondage en cours – vos réponses sont essentielles pour adapter les actions aux réalités du terrain : ([Lien vers le sondage : Diversité sexuelle et pluralité des genres : connaissances et besoins du personnel](#)).

Explorez les outils mis à votre disposition dans le SharePoint :

- Consultez le [lexique](#) pour mieux comprendre les réalités liées à la DSPG;
- Informez-vous sur les réalités des personnes de la DSPG dans le réseau de la santé et des services sociaux ([Lien vers la vidéo : L'expérience des personnes de la diversité sexuelle et de genre dans le réseau de la santé](#));
- Découvrez la **diversité sexuelle** par une courte [formation](#).

Personnes-ressources

Pour toute question ou pour soumettre des idées d'initiatives, veuillez communiquer avec les répondantes régionales pour l'actualisation des lignes directrices sur la diversité sexuelle et la pluralité de genres :



- **Annick Bourget**,
conseillère en éthique
Courriel : annick.bourget.09cisss@ssss.gouv.qc.ca

- **Christine Côté**,
agente de planification,
programmation et
recherche (APPR)
Courriel : christine.cote.09cisss@ssss.gouv.qc.ca

FORMATION LINGUISTIQUE EN FRANÇAIS (SESSION AUTOMNE 2026)



Vous avez un intérêt à suivre ou à poursuivre la formation en français avec l'Université McGill?

Une session pour le cours de français pour le domaine de la santé sera offerte à l'automne (pour le personnel de la Basse-Côte-Nord).

Remplissez le [formulaire](#) au plus tard le **21 août**. Pour plus d'information, visitez la section à ce sujet dans l'intranet («Documentation / Langue anglaise / Formation

linguistique en anglais et en français de l'Université McGill»).

Les cours sont gratuits et s'adressent au personnel qui oeuvre directement auprès de la population et des usagers, par exemple des intervenants cliniques ou des personnes qui travaillent à l'accueil, à l'évaluation et à l'orientation des usagers.

LE TOUT NOUVEAU GUICHET COMMUN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

Qu'est-ce que le guichet commun SST et comment fonctionne-t-il?

Il s'agit d'une plateforme Web qui permet de déclarer, à l'aide d'un formulaire numérique, des accidents, incidents et des situations dangereuses survenus dans le cadre du travail. Le guichet commun SST vient remplacer les formulaires de déclaration papier. Il s'agit d'une transition numérique opérée pour l'ensemble du réseau de la santé et des services sociaux. [Cliquez ici](#) pour le consulter (vous devrez entrer votre numéro de téléphone pour vous brancher, ne mettez pas d'espace entre les chiffres).

Quel est le but du guichet commun SST?

Le guichet commun SST facilite l'analyse et le traitement des déclarations, réduit les risques d'erreurs et

améliore la confidentialité des données. Il permet d'éviter des délais dans le traitement des déclarations en favorisant une gestion proactive et une meilleure communication entre les différents intervenants.

À qui s'adresse le Guichet commun SST?

La plateforme s'adresse aux différents intervenants (employé(e)s, bénévoles, stagiaires, enseignants, médecins, main-d'œuvre indépendante, résidents, agents de sécurité et contractuels) qui sont amenés à signaler des événements susceptibles de compromettre la santé et la sécurité dans leur environnement de travail.

Un message de l'équipe du Service de gestion de la santé et sécurité au travail



NOUVEAU

Guichet de déclaration des incidents/accidents et des situations dangereuses liés au travail

INSATISFACTIONS ET PLAINTES : BIEN ACCOMPAGNER L'USAGER

Chaque employé joue un rôle important lorsqu'un usager exprime une insatisfaction ou souhaite porter plainte. Il doit entre autres informer l'utilisateur :

- de l'existence du **Commissariat aux plaintes et à la qualité des services**;

- de son rôle;
- des recours disponibles.

Cette information favorise la transparence, la confiance et l'exercice des droits de l'utilisateur.

Plainte écrite : une obligation claire

Lorsqu'un employé reçoit une **plainte écrite**, celle-ci **doit être transmise sans délai au commissariat**, conformément au règlement en vigueur.

Pour accélérer le traitement, il est recommandé de **numériser la plainte**

et l'envoyer par courriel plutôt que par courrier interne.

Il est bien d'informer l'utilisateur qu'il peut aussi remplir le formulaire de signalement dans la section [du commissariat sur le site Web](#).

Orienter l'utilisateur vers les bonnes portes d'entrée

L'utilisateur qui souhaite faire une plainte peut s'adresser au commissariat par courriel, par téléphone ou en remplissant le formulaire disponible sur le site Web du CISSS :

- plaintes.09ciass@ssss.gouv.qc.ca
- 418 962-2572, poste 414122
- <https://www.ciass-cotenord.gouv.qc.ca/votre-ciass/commissariat-aux-plaintes/>

Un message du **Commissariat aux plaintes et à la qualité des services**

COMMISSARIAT AUX PLAINTES ET À LA QUALITÉ DES SERVICES

Ensemble, améliorons les soins et services!



Campagne Bravo!

Nous vous rappelons que les projets ou actions peuvent être acheminés à l'adresse courriel :

« 09.cisss.communications@ssss.gouv.qc.ca ».

Faites-nous parvenir vos photos, vos bons coups et vos remerciements!

GRAND MCDON 2026

L'implication exceptionnelle de nos équipes lors du Grand McDon du 6 mai dernier a permis d'amasser un montant de **23 964 \$** pour les enfants de la Côte-Nord, dans les restaurants McDonald's de **Sept-Îles** et de **Port-Cartier**.

Une partie de ces fonds seront investis directement dans les **services jeunesse** de notre région. L'événement, organisé conjointement par McDonald's et la **Fondation régionale Hôpital Sept-Îles**, permettra également le dépôt de nouveaux projets auprès de la Fondation afin

de soutenir encore davantage nos jeunes.

Au-delà du montant impressionnant récolté, nous avons eu **beaucoup de plaisir** à participer à cette journée. Un immense merci à toutes celles et tous ceux de la Direction du programme jeunesse qui ont donné de leur temps — au service aux tables, au service à l'auto ou à la remise des commandes.

Votre engagement fait une différence réelle pour de futurs projets pour les enfants nord-côtiers.



EXCELLENT TRAVAIL D'UNE FORMATRICE ORGANISATIONNELLE

Nous souhaitons souligner l'excellent travail de notre formatrice organisationnelle, **Véronique Bessette** ainsi que la précieuse collaboration avec la responsable du CHSLD de Sept-Îles, **Isabelle Ferron**.

Grâce à cette collaboration remarquable, la formation en RCR/Cardio-Secours et en principes de déplacements sécuritaires de la personne (PDSP) a pu être offerte à l'ensemble des employés du CHSLD de Sept-Îles. Ce travail concerté a permis de renforcer les compétences du personnel tout en contribuant à maintenir un environnement de travail sécuritaire et de qualité.

Au cours de l'année 2025-2026, Véronique a accompli un travail exceptionnel en formant 931 employés. Elle aura également donné un total de 59 formations RCR/Cardio-Secours ainsi que 6 formations Oméga, démontrant un engagement soutenu envers le développement des compétences et la sécurité du personnel.

Nous souhaitons également souligner la précieuse collaboration de ses collègues de Baie-Comeau et de la Haute-Côte-Nord, **Catherine Paquet** et **Mélanie Bélanger**, grâce à qui 51 personnes ont pu être formées en PDSP.

N'oublions pas non plus de remercier chaleureusement

Simon-Pierre Breton et **Jonathan Brulotte**, dont la précieuse collaboration a permis de former 60 employés supplémentaires dans le cadre de la formation *Prévenir le suicide chez les personnes de 14 ans et plus – susciter l'espoir et estimer le danger*. Leur implication contribue activement au développement des compétences du personnel et au renforcement des interventions auprès des personnes vulnérables.

Cette réussite témoigne d'un travail d'équipe exemplaire, d'une organisation efficace et d'une volonté commune d'offrir l'excellence.

Nous adressons nos sincères félicitations et nos



Photo : Véronique Bessette et Isabelle Ferron

remerciements à toutes les personnes impliquées dans cette belle réalisation.

Équipe du développement organisationnel, des compétences et des conditions de travail des cadres

AUDIT EN CENTRE DE RÉADAPTATION POUR JEUNES EN DIFFICULTÉ D'ADAPTATION

Dans le cadre du suivi de l'audit en Centre de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation (CRJDA) qui avait eu lieu en août 2024, une équipe de Santé Québec s'est déplacée dans nos installations de Sept-Îles et Baie-Comeau les 25 et 26 mai dernier, soit au CRJDA de Sept-Îles et au CRJDA Richelieu.

Mme **Sonia Dugal**, directrice générale santé et bien-être des jeunes à Santé Québec, souhaitait prendre part à une visite d'audit sur le terrain. Elle a choisi d'effectuer cette démarche sur la Côte-Nord afin d'aller à la rencontre des équipes et des réalités locales.

Cette visite a permis de mettre en lumière des équipes et des gestionnaires mobilisés, engagés et profondément investis dans le bien-être des enfants et des adolescents hébergés. L'équipe clinique a également démontré une ouverture réelle aux changements et une volonté d'amélioration continue des pratiques.

Par ailleurs, la qualité de l'accueil a été soulignée de manière particulièrement

positive, tout comme la rigueur de la préparation en amont et les différentes innovations déployées dans les unités. Ces éléments témoignent du professionnalisme des équipes et de leur capacité à s'adapter dans un contexte exigeant.

Dans les prochains mois, nous poursuivrons l'atteinte de nos objectifs. Les chefs partageront en détail les constats de la visite afin de soutenir les ajustements requis et de maintenir notre mobilisation collective.

Nous tenons à vous remercier sincèrement pour votre engagement et votre contribution. Votre travail fait une différence concrète pour les jeunes et leur famille.

Bravo à toutes et à tous et merci.

Marie-Hélène Drapeau,
directrice du programme
jeunesse

Karine Nadeau, directrice
ajointe du programme
jeunesse

Dominique Parent,
adjointe à la directrice du
programme jeunesse



Photo : **Dominique Parent** et **Fanny Barriault**



Photo : **Danick Cummings** et **Fanny Barriault** avec deux membres de l'équipe de **Sonia Dugal**



Photo : **Sonia Dugal** avec **Fanny Barriault** et **Suzie Hovington**



Photo : Un membre de l'équipe de **Sonia Dugal** avec **Suzie Hovington**, **Dominique Parent** et **Fanny Barriault**

L'INFO-CISSS TOURNE LA PAGE...



À partir du lundi 15 juin, notre organisation adoptera une nouvelle appellation et une nouvelle identité visuelle sous **Santé Québec Côte-Nord**. Cette évolution marque une étape importante et nécessite également de repenser certains de nos outils de communication, dont l'INFO-CISSS, qui sera réinventé pour mieux s'aligner avec cette nouvelle identité.

Pour vous accompagner dans cette transition, une boîte à outils sera mise à votre disposition dans l'intranet, incluant les guides, gabarits et éléments visuels à utiliser. N'hésitez pas à nous écrire pour toute question : 09.ciss.communications@ssss.gouv.qc.ca

Nous vous remercions de votre collaboration pour faire vivre cette nouvelle identité!

Ce bulletin INFO-CISSS était le dernier dans cette forme actuelle.