

Risques psychosociaux du travail : des risques à la santé mesurables et modifiables

Y a-t-il des risques dans votre milieu de travail?

Les différents acteurs du milieu de travail sont invités à répondre au court questionnaire ci-dessous, afin de les sensibiliser sur des mesures de prévention et des contraintes organisationnelles pouvant porter atteinte à la santé.

Les réponses procurent un premier éclairage sur des dimensions de l'organisation du travail et des pratiques de gestion qui devraient faire l'objet d'une évaluation des risques à l'aide de la **Grille d'identification de risques psychosociaux du travail** développée par l'INSPQ.

De façon générale dans mon organisation...	En accord	En désaccord
▪ Les perspectives de sécurité d'emploi sont peu satisfaisantes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'absentéisme est en hausse spécialement à l'égard des problèmes de santé psychologique.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les activités de prévention en santé au travail visent la santé physique seulement.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ La politique contre le harcèlement psychologique n'est pas appliquée.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'organisation prévoit peu de mesures de soutien pour faciliter le retour au travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ L'organisation prévoit peu de mesures de conciliation travail et vie personnelle.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Il y a souvent surcharge de travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les efforts des employés sont peu reconnus dans l'organisation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les supérieurs sont rarement accessibles.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Il y a peu de collaboration entre collègues.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les employés ne participent pas aux décisions qui concernent leur travail.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Les employés sont peu informés du contexte de l'entreprise et de la vision de la direction.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si vous êtes souvent **en accord** avec ces énoncés, c'est qu'il y a lieu d'évaluer la présence de risques psychosociaux au travail.

Source : INSPQ, avril 2018